

JÄRVAMAA PREEMIADE VÄLJAANDMISE KORD

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Järvamaa preemiad ühendavad endas Järvamaa kultuuri-, spordi-, haridus- ja noorsoopreemiad ning Järvamaa elutööpreemiat. Iga preemialiiki antakse välja üks kord aastas.
- 1.2. **Järvamaa kultuuripreemia** on asutatud 1992. aastal ja seda antakse laureaatile üle kalendriaasta tulemusi silmas pidades detsembri lõpus või jaanuari alguses. Kultuuripreemia eesmärk on tunnustada ja tutvustada üldsusele kultuuritöötajaid, erinevaid kultuurizhanre edendavaid üksikisikuid ja kollektiive, loojaid ja interpreete, kelle töö ja saavutused on oluliselt kaasa aidanud kultuuriväärtuste loomisele ja säilitamisele ning kultuurielu edendamisele maakonnas. Kultuuripreemia laureaadid istutavad omanimelise puu A. H. Tammsaare muuseumi juures Vargamäel asuvasse Järvamaa Kultuurihiide.
- 1.3. **Järvamaa spordipreemia** on asutatud 1999. aastal ja seda antakse laureaatile üle kalendriaasta tulemusi silmas pidades detsembri lõpus või jaanuari alguses. Spordipreemia eesmärk on tähtsustada sporti, tunnustada ja tutvustada üldsusele tippportlasi, treenereid, kehalise kasvatuse õpetajaid ja teisi isikuid, kelle saavutused, töö ja isiklik eeskuju on oluliselt aidanud kaasa sporditegevusele maakonnas.
- 1.4. **Järvamaa hariduspreemia** on asutatud 1998. aastal ja seda antakse laureaatile üle igal sügisel enne õpetajapäeva. Hariduspreemia eesmärk on tähtsustada ja teadvustada õpetaja rolli, tunnustada ja tutvustada üldsusele kooli- ja lasteaiaõpetajaid, haridusasutuste juhte, hariduselu edendajaid ning teisi pedagoogilisi töötajaid, kelle töö ja isiklik eeskuju on oluliselt kaasa aidanud noorte õpetamisele ja kujundamisele mitmekülgselt arenenud isiksusteks ning positiivselt mõjutanud haridusasutuste ja piirkonna elu.
- 1.5. **Järvamaa noorsoopreemia** on asutatud 2000. aastal ja seda antakse laureaatile üle noorsootöö tunnustuskonkursil „Aasta tähed“. Noorsoopreemia eesmärk on tunnustada ja tutvustada üldsusele aktiivseid noori ja noorsootöötajaid, huvijuhte, ringijuhte, noortejuhendajaid, noorteühenduste juhte, sh vabatahtlikkuse alusel töötavaid, kelle tegevus ja isiklik eeskuju on oluliselt aidanud kaasa noorte kujunemisel mitmekülgselt arenenud ja aktiivselt tegutsevateks isiksusteks.
- 1.6. **Järvamaa elutööpreemia** on asutatud 2011. aastal. Preemia hõlmab kõiki valdkondi.

2. PREEMIAKONKURSS

- 2.1. Preemiate väljaandmise eel kuulutavad rahastavad asutused välja ühise konkursi. Kandidaate konkursile võivad esitada valla- ja linnavolikogud ja –valitsused, kultuuri-, haridus- jt asutused, mittetulundusühingud, seltsid, klubid, ühendused, asutuste juhtkonnad, hoolekogud, nõukogud, kollektiivid ning üksikisikud.
- 2.2. Taotlused esitatakse kirjalikult koos kandidaadi iseloomustuse ja põhjendusega ühel A4 leheküljel konkursitingimustes väljakuulutatud tähtajaks samades tingimustes väljakuulutatud asutusele ja aadressile. Esitatavad kandidaadid peavad vastama käesolevale preemiate väljaandmise korrale.
- 2.3. Taotlused vaatab läbi, kandidaatide vastavuse preemiate väljaandmise korrale kinnitab ja laureaadid selgitab välja rahastavate asutuste moodustatud ühiskomisjon, mille koosseisu on kinnitanud Järvamaa Omavalitsuste Liidu üldkoosolek. Komisjonil on õigus teha ettepanek jätta sobiva(te) kandidaadi/ kandidaatide puudumisel mõni preemialiik välja

andmata või teha ettepanekuid preemialiikide muutmiseks. Taotlused Järvamaa elutööpreemiale vaatab läbi ja teeb otsuse liidu juhatus.

- 2.4. Konkursi tulemused ja komisjoni ettepanekud kinnitab Järvamaa Omavalitsuste Liidu juhatus ja Järvamaa Spordiliidu juhatus (spordipreemiate puhul) või Eesti Kultuurkapitali Järvamaa ekspertgrupp (Kultuuripärli puhul).
- 2.5. Preemiate suuruse preemialiikide lõikes otsustavad ja kinnitavad rahastavate asutuste juhtorganid igal aastal eraldi.

3. PREEMIADE LIIGID

3.1. Kultuuripreemiad:

Aasta kultuurielu edendaja preemia – aasta kultuurielu edendaja paistab silma tegevusega, mis on leidnud laiemat kandepinda maakondlikul ja/või vabariiklikul tasandil, määratledes ennast Järvamaa taustaga. Läbi tema tegevuste on kaasatud kohalikud elanikud, loodud on kogukonda arendavad väärtused (huvitegevus, ajaloo- ja kultuuripärandit talletavad tegevused, näitused, ühistegevus). Eesmärgiks on inimeste kultuuriteadlikkuse tõstmine ja silmaringi laiendamine. Edasi antakse teadmisi/oskusi, mis suurendavad kogukonna ühishuvi. Kultuurisündmus on kaasanud kogu maakonna ja loonud positiivse kuvandi laiemalt. Läbi kultuurielu edendamise on Järvamaa elanikele ja küllastajatele loodud võimalus saada osa kohalikust kultuuripärandist.

Aasta kultuurihoidja preemia - preemia antakse kultuuritöötajale, kes on aktiivne kultuurielu edendaja kohapeal. Ta peab olema pälvinud kogukonna lugupidamise, mis motiveerib inimesi osalema üritustel, ringide töös ja ühistegevuses. Kogukonna arengusse on kaasatud erinevad sihtrühmad, kes vastavalt oma huvidele on leidnud rakendust. Tähtsad on teod, mis parandavad olemasolevat olukorda märgatavalt ning julgustavad teisi hea eeskujuga. Läbi tegude on rikastunud kohalik kultuuriruum. Tekkinud on huvi ümbritseva vastu, mis omakorda innustab teadmiste täiendamisele kultuurivaldkonnas. Aasta kultuurihoidja on kohalikus elus edasiviiv jõud, kelle panus on mõõdetav läbi konkreetsete tegevuste (sündmused, ringid, heateod, kollektiivid, näitused jms).

Parima kollektiivi preemia – parim kollektiiv on silma paistnud oma loominguilise tegevusega nii kohalikul tasandil kui ka laiemalt. Kollektiivi tegevusest on sündinud meelde jäävad kultuurisündmused üldsusele. Süstemaatiline teadmiste ja oskuste arendamine on andnud kollektiivile konkurentsivõimelise taseme nii maakondlikul kui ka vabariiklikul tasandil. Koostöö on kollektiivi alustalaks, mis paistab silma innustatud esinemistes. Osalemine maakondlikel ja/või vabariiklikel konkurssidel on toonud kollektiivile auhinnalise koha. Oma tegevusala propageeritakse läbi esinemiste maakonna üritustel. Kollektiivi esinemine tekitab positiivse emotsiooni ja on esteetiliselt nauditav.

Kultuuripärli preemia – preemia antakse maakonnas tegutsevatele loomeinimesele, mittetulundusühingule, riigi- või kohaliku omavalitsuse asutusele või muule organisatsioonile, kellel on silmapaistvaid teeneid kultuurielu edendamisele või kes on selle aasta loominguilise saavutusega rikastanud maakonna kultuurielu. Preemia eesmärk on tunnustada ja innustada kõrgvormis loomeinimeste erialast pühendumist maakonnas. Preemia väljaandmiseks on Eesti Kultuurkapitalil oma statuut.

3.2. Spordipreemiad:

Aasta meessportlase preemia – preemia antakse Järvamaal elavale või Järvamaa spordiklubi esindavale meessportlasele. Preemia antakse silmapaistvate tulemuste eest rahvusvahelistel ja vabariiklikel tiitlivõistlustel eelmisel aastal, arvestades samuti sportlase panust spordi ja sportlike eluviiside propageerimisel oma piirkonnas/ maakonnas. Parim meessportlane kinnitatakse Järvamaa Spordiliidu parima sportlase valimise juhendi alusel.

Aasta naissportlase preemia – preemia antakse Järvamaal elavale või Järvamaa spordiklubi esindavale naissportlasele. Preemia antakse silmapaistvate tulemuste eest rahvusvahelistel ja vabariiklikel tiitlivõistlustel eelmisel aastal, arvestades samuti sportlase panust spordi ja sportlike eluviiside propageerimisel oma piirkonnas/ maakonnas. Parim naissportlane kinnitatakse Järvamaa Spordiliidu parima sportlase valimise juhendi alusel.

Eduka noorsportlase preemia – preemia antakse Järvamaal elavale või Järvamaa spordiklubi esindavale noorele sportlasele vanuses kuni 18 eluaastat (k.a), kes on viimas(t)el aasta(te)l näidanud üles häid ja järjest paranevaid tulemusi rahvusvahelistel / vabariiklikel / maakondlikel tiitlivõistlustel. Samuti peab arvestama tema panust spordi ja tervislike eluviiside propageerimisel eakaaslaste hulgas. Parim noorsportlane kinnitatakse Järvamaa Spordiliidu parima sportlase valimise juhendi alusel.

Parima spordikollektiivi / võistkonna preemia – preemia antakse Järvamaal tegutsevatele spordikollektiivile, olenemata spordialast. Preemia antakse silmapaistvate tulemuste eest rahvusvahelistel/ vabariiklikel tiitlivõistlustel eelmisel aastal, arvestades samuti kollektiivi panust spordi ja sportlike eluviiside propageerimisel oma piirkonnas/ maakonnas. Parim spordikollektiiv / võistkond kinnitatakse Järvamaa Spordiliidu parima sportlase valimise juhendi alusel.

Spordiedendaja preemia – preemia antakse sportlase või spordikollektiivi treenerile, kehalise kasvatuse õpetajale või juhendajale, spordielu korraldajale või propageerijale, kes on oma alal ja oma piirkonnas (vald, linn, koostööpiirkond, maakond) tegutsenud vähemalt kolm aastat ja kelle treenitavad on saavutanud suurepäraseid tulemusi rahvusvahelistel/ vabariiklikel / maakondlikel võistlustel või on silma paistnud oma piirkonna spordielu edendamisel, hoogustamisel ja toetamisel ning olema andnud suure panuse maakondlikku spordiliikumisse.

3.3. Hariduspreemiad:

Aasta õpetaja preemia - preemia antakse pidevalt hästi töötanud ning eelmisel õppeaastal eriliselt silma paistnud ja häid töötulemusi saavutanud õpetajale, kes töötab Järvamaal üldhariduskoolis, kutseõppeasutuses, täiskasvanute koolitusasutuses või huvikoolis, kes on pälvinud oma õpilaste, lastevanemate, kolleegide ja üldsuse lugupidamise ning kelle õpilased on saavutanud häid tulemusi õppetöös, esinenud hästi maakondlikel/ vabariiklikel / rahvusvahelistel konkurssidel, ülevaastustel, olümpiaadidel jne.

Noore õpetaja preemia – preemia antakse noorele õpetajale vanuses kuni 30 eluaastat (k.a), kes on üles näidanud väga häid töötulemusi ning pälvinud oma õpilaste, lastevanemate, kolleegide ja üldsuse lugupidamise. Arvestatakse tema panust haridus- ja kultuurielu edendamisel oma piirkonnas ja/või kogu maakonnas.

Klassiõpetaja ja koolieelse lasteasutuse õpetaja preemia - preemia antakse koolieelse lasteasutuse õpetajale või klassiõpetajale, kes on koolieelses lasteasutuses või koolis loonud parimad tingimused laste kasvatamiseks ja arenemiseks, saavutanud suurepärase kontakti laste ja lastevanematega ning pälvinud lastevanemate, kolleegide ja üldsuse lugupidamise. Kolleegid peavad kõrgelt hindama tema töö tulemusi laste edasise edukuse näol. Ta peab olema nii õppekasvatuslikult kui ka ühiskondlikult aktiivne, andnud panuse haridus- ja kultuurielu edendamisse oma koolis ja piirkonnas.

3.4. Noorsoopreemiad:

Aktiivse noore preemia – preemia antakse eriliselt silma paistnud ning häid tulemusi saavutanud kuni 26-aastasele (k.a) noorele, olenemata sellest, kas ta õpib või töötab. Lisaks edukusele ja eeskujulikule käitumisele arvestatakse tema panust kultuuri, spordi, noorsootegevuse jms valdkonnas. Kasuks tuleb tegevus omaalgatuslike noorsooprojektide korraldamisel ja läbiviimisel, noorteühenduse/ klubi juhtimistegevus kohalikul ja/või maakondlikul tasandil, enesetäiendusvajadus mitteformaalse õppimise kaudu. Preemiasaaja peab olema pälvinud oma eakaaslaste, kolleegide/õpetajate lugupidamise ning olema oma saavutustega tuttav ka üldsusele.

Noorsootöötaja preemia – preemia antakse eriliselt silma paistnud ja häid töötulemusi saavutanud noorsootöötajale, huvijuhile, ringijuhile, noort juhendajale, noorteühenduste juhile, sh vabatahtlikkuse alusel töötavatele väljapaistva(te) tulemus(t)e eest noorsootöö hoogustamisel. Arvestatakse kandidaadi panust oma teadmiste ja oskuste edasiandmisel noortele, tema panust (huvi)hariduse ja kultuurielu edendamisel oma piirkonnas ja/või kogu maakonnas. Preemiasaaja peab olema pälvinud oma juhendatavate, nende vanemate, kolleegide ja üldsuse lugupidamise.

3.5. Järvamaa elutöö preemia

Preemia eesmärk on füüsilise isiku osutatud pikaajaliste teenete väärtustamine maakonnas. Preemia antakse silmapaistva töö ja/või pikaajalise tegevuse eest Järvamaa elu edendamisel ja maine tõstmisel. Kandidaadi panus on avalikkuse poolt kõrgelt hinnatud, ta on leidnud tunnustust nii kohalikul kui ka maakondlikul tasandil. Laureaadi väljaselgitamisel arvestatakse kandidaadi panust oma teadmiste ja oskuste edasiandmisel nooremale põlvkonnale. Elutöö preemia on tunnustus töö ja/või tegevuse eest, mida kandidaat on aastaid viljelenud.