

JÄRVAMAA valdkondlike nõukodade

tööpõhimõtted ja -kord

Üldised põhimõtted

1. Maakonna arengustrateegia 2035+ valdkondlikud nõukojad on mitteformaalsed, nõuandva õigusega koostööorganid, mille eesmärk on toetada maakonna strateegilist juhtimist.
2. Nõukojad panustavad valdkondlikku koostösse ning ühistegevuse koordineerimisse, et tagada tõhus ja terviklik maakondlik areng ning viia ellu valdkondlikud strateegilised eesmärgid
3. Nõukojad aitavad tõsta valdkonna toimimise kvaliteeti, selgitavad välja kitsaskohad ja aitavad leida lahendusi.
4. Nõukojad aitavad ellu viia maakonna arengustrateegia tegevuskavas nimetatud tegevusi ning läbi viia tegevuskava seiret.
5. Nõukodadega kaetakse järgmised valdkonnad:
 - a. kultuur;
 - b. haridus;
 - c. noorsootöö;
 - d. tervisedendus;
 - e. tervishoid;
 - f. turvalisus;
 - g. sport;
 - h. turism;
 - i. ettevõtlus ja majandus;
 - j. kodanikuühendused;
 - k. keskkond;
 - l. sotsiaalvaldkond;
 - m. elamumajandus ja ruumiloome;
 - n. ühendused;

a. vajadusel võib kokku kutsuda ka teisi, punktis 5 mitte nimetatud valdkondlike nõukodasid, kui need kutsutakse ellu eesmärgiga toetada Järva maakonna üldist arengut ja koostööd.
6. Nõukojad võivad moodustada oma töö käigus laiendatud töörühmi, kaasata aruteludesse, tegevustesse ja projektidesse vastavate valdkondade ja erialade spetsialiste.
7. Nõukojad on kaasatud maakondlike ja riiklike strateegiate ja programmide tegevuskavade koostamise ja uute strateegiate väljatöötamise protsessi.
8. Nõukojad võivad teha koostööd teiste valdkondlike nõukodadega, komisjonidega, omavalitsustega, partneritega.

Töökord

9. SA Järvamaa koordineerib, aitab ja toetab nõukodade läbiviimist ja korraldamist ning on üheks maakonna valdkondade kujundajaks.

10. Nõukodade tegevuskulud kaetakse SA Järvamaa eelarvest, projektifondidest või muudest vahenditest.
11. Nõukojad võivad oma töö paremaks korraldamiseks koostada täpsustava sisemise töökorra. Seejuures juhindub see käesolevast, ehk üldisest nõukodade tööpõhimõtetest.
12. Nõukodade peamiseks töövormiks on koosolek. Küsimuste käsitlemiseks võib pidada ka elektroonilisi arutelusid. Tulenevalt nõukoja eripärast võib kokku leppida ka muu töövormi (nt ettevõtluse nõukoda).
13. Nõukojad seavad endale iga-aastased eesmärgid või tööplaani ning lähtuvad Järva maakonna arengustrateegiast ja selle tegevuskavast.
14. Nõukojad kohtuvad regulaarselt, vähemalt kahel korral aastas (va kui nõukoda põhjendab väiksema arvu kohtumiste).
15. Kõikidest koosolekutest või kohtumistest koostatakse memo.
16. Nõukodade eesmärkidest, koosseisust, tegevustest ja seirest antakse jooksvalt ülevaade SA Järvamaa kodulehel (jarva.kovtp.ee).

Koosseis ja juhtimine

17. Nõukodadesse on kaasatud valdkonna eksperdid, valdkonnas töötavad (sh kohalike omavalitsuste ametnikud, esindajad), teemast huvitatud ja maakonna arengus kaasa rääkida soovivad inimesed.
18. Nõukodade koosseisu võib nõukoda vajadusel kinnitada ka oma sisemise täpsustava töökorraga.
19. Nõukodade liikmed juhinduvad oma tegevuses parimatest ametialastest teadmistest, oskustest ning kokkulepetest.