



# Hommikuseminar

## Toetused ja teenused tööandjale

Monika Pavelson ja Aleksandra Kazakova  
tööandjate konsultandid

Pia Piirmets, karjäärinõustaja

5. veebruar 2025





Tervisest tulenev takistus  
9380 (18%)



Eesti keele mitteoskaja  
10 608 (21%)



Ebapiisavate oskustega  
32 375 (63%)

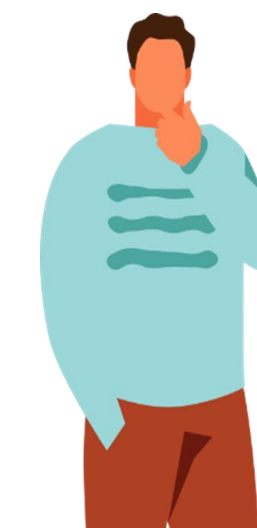


Pikaajaline töötü  
18 234 (36%)

# Registreeritud töötute profiil Eestis

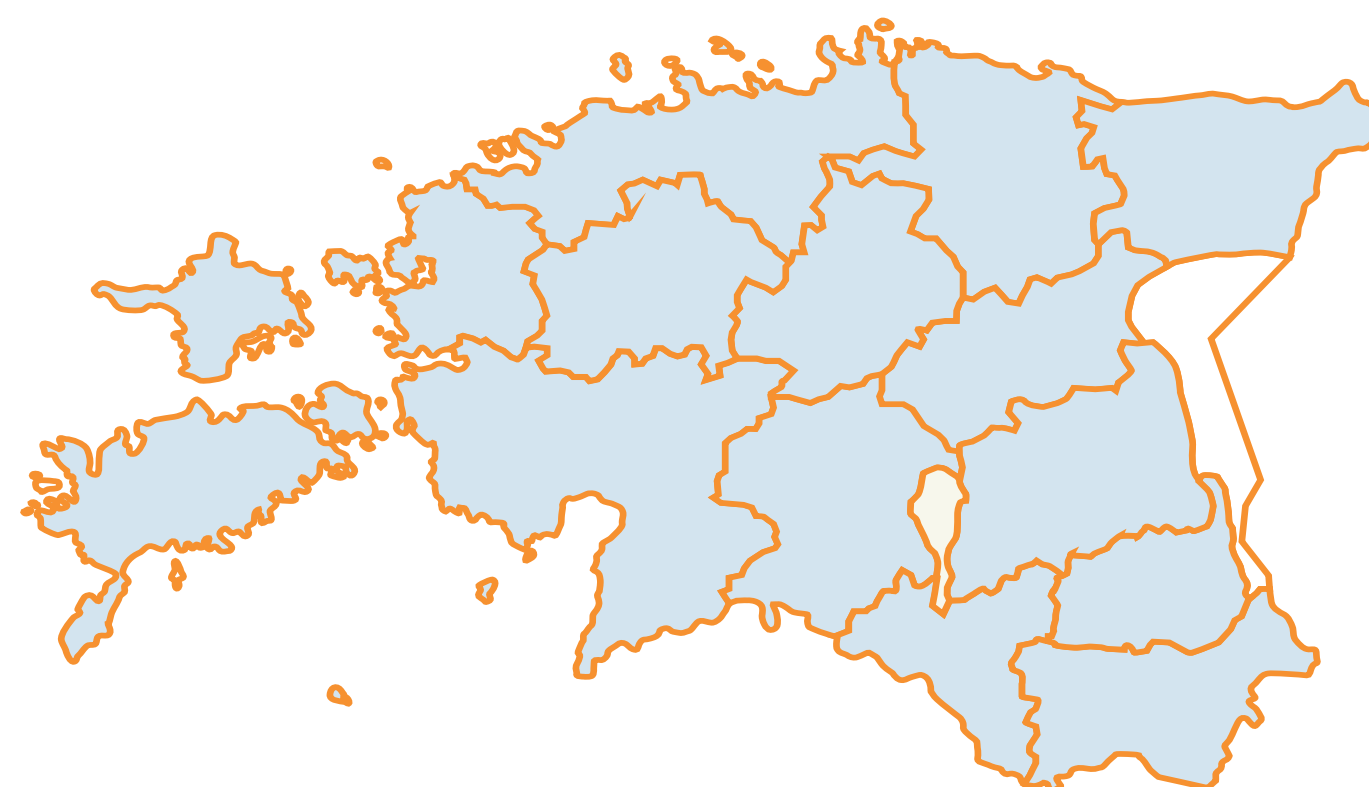


26 399  
(51%)

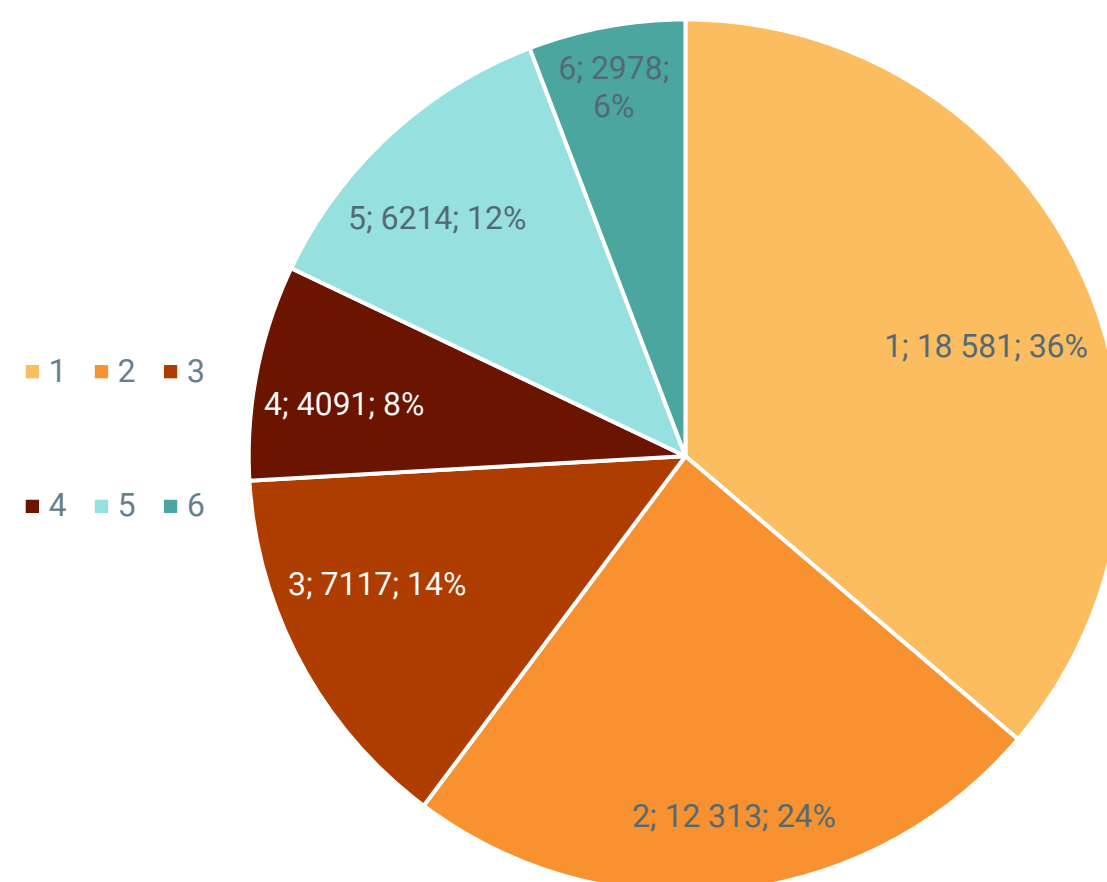


24 894  
(49%)

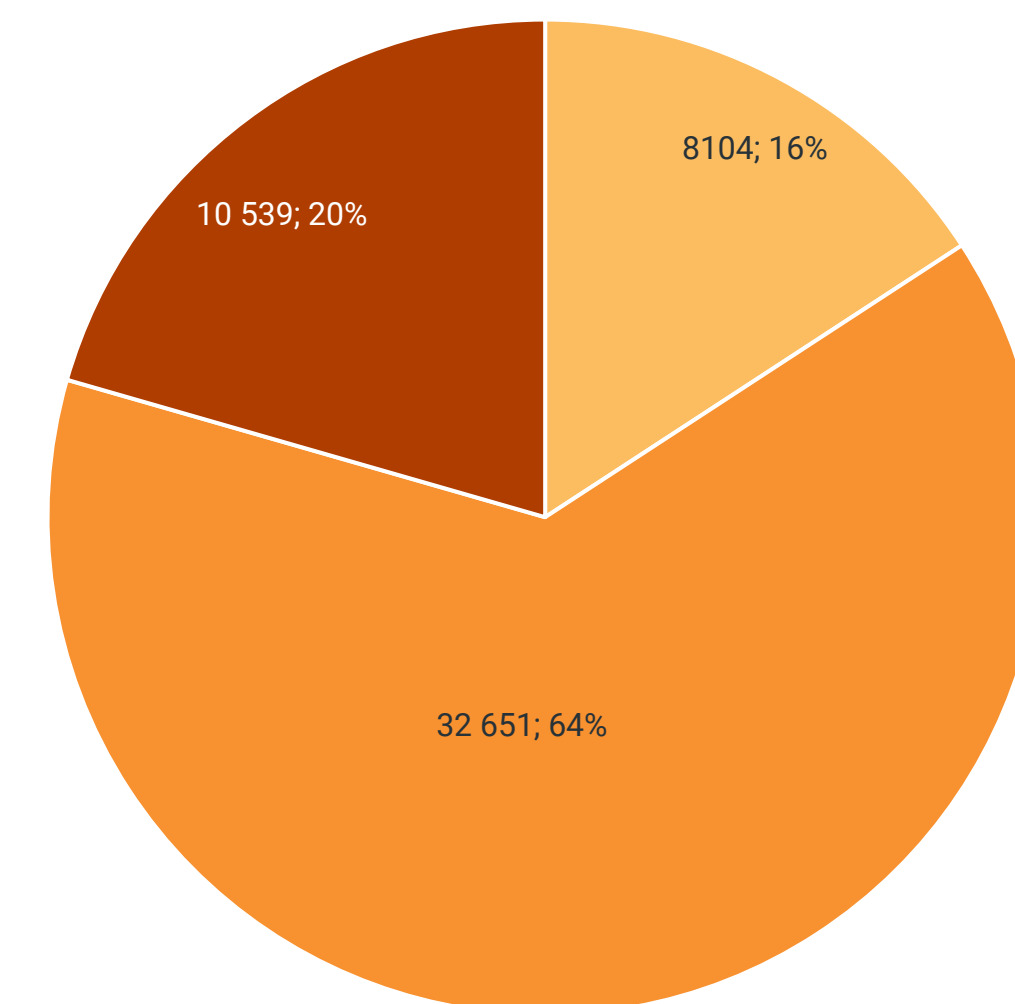
51 233 (7,4%)



## Arveloleku kestus kuudes



## Vanus





Tervisest tulenev takistus  
246 (23%)



Eesti keele mitteoskaja  
103 (10%)



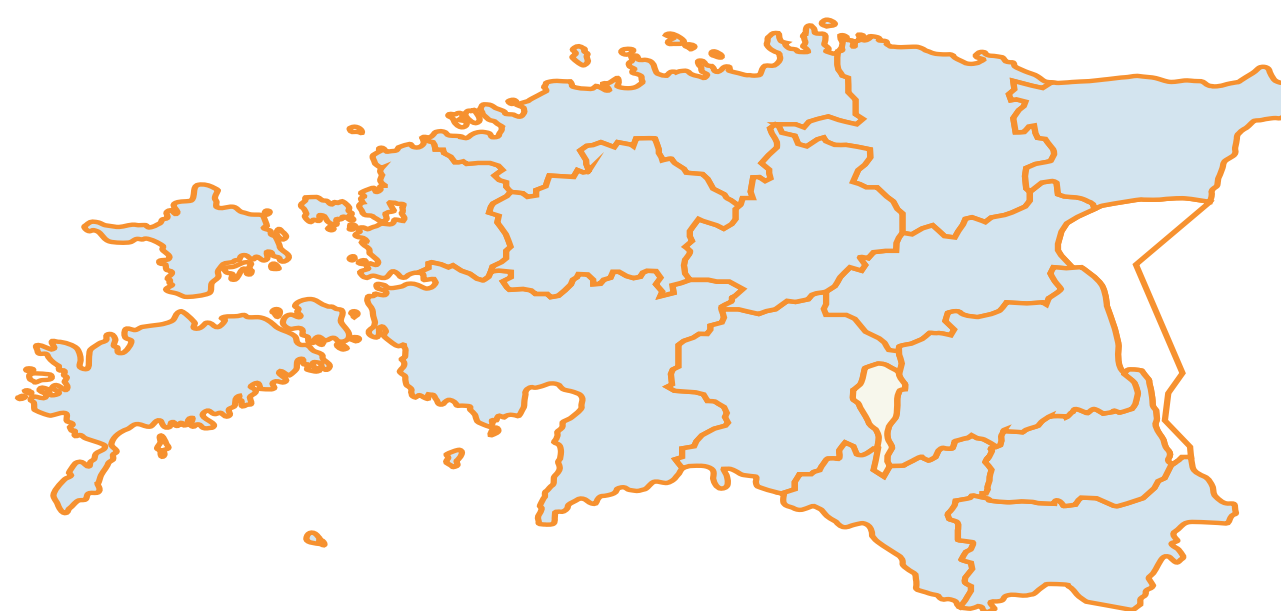
Ebapiisavate oskustega  
618 (57%)



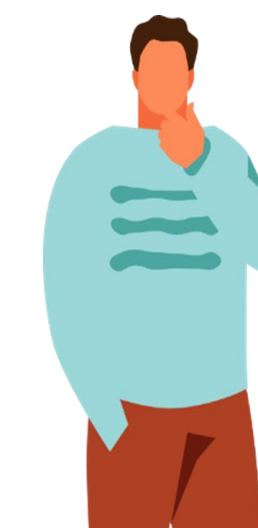
Pikaajaline töötü  
388 (36%)

# Registreeritud töötute profiil Järvamaal

1084 (7,7%)

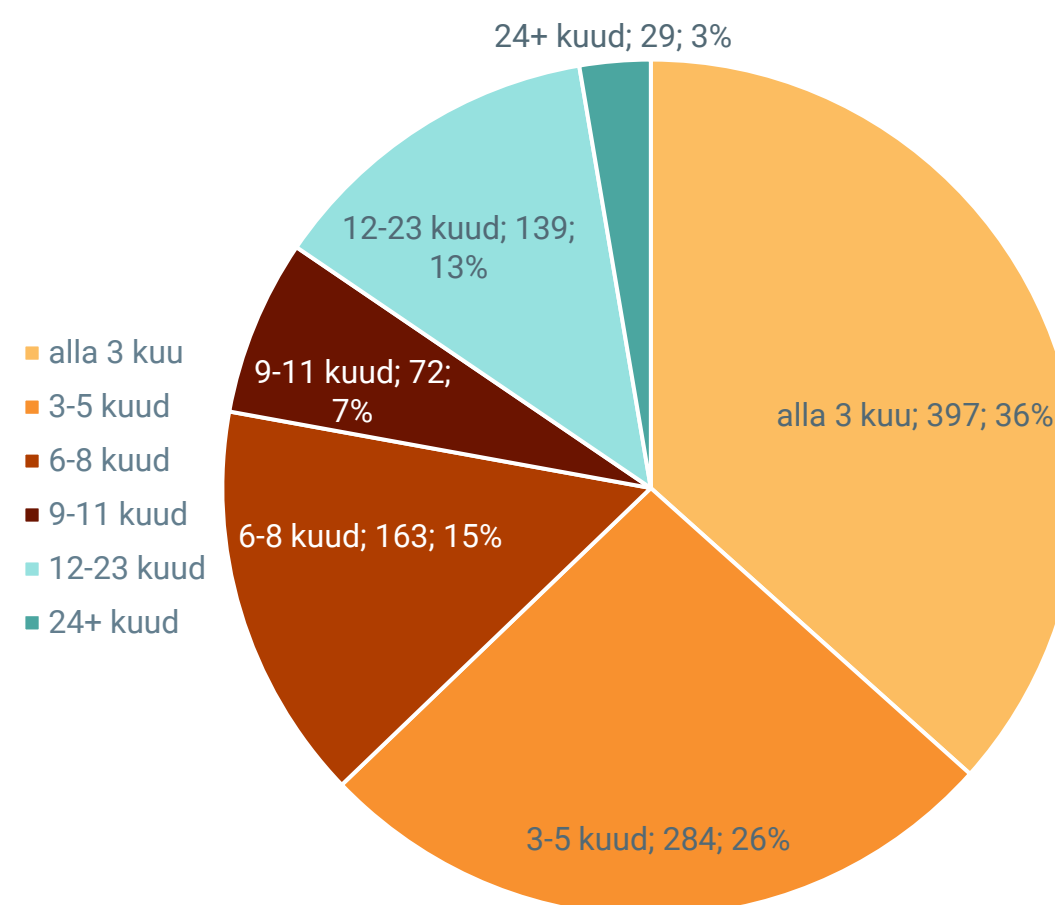


504  
(46%)

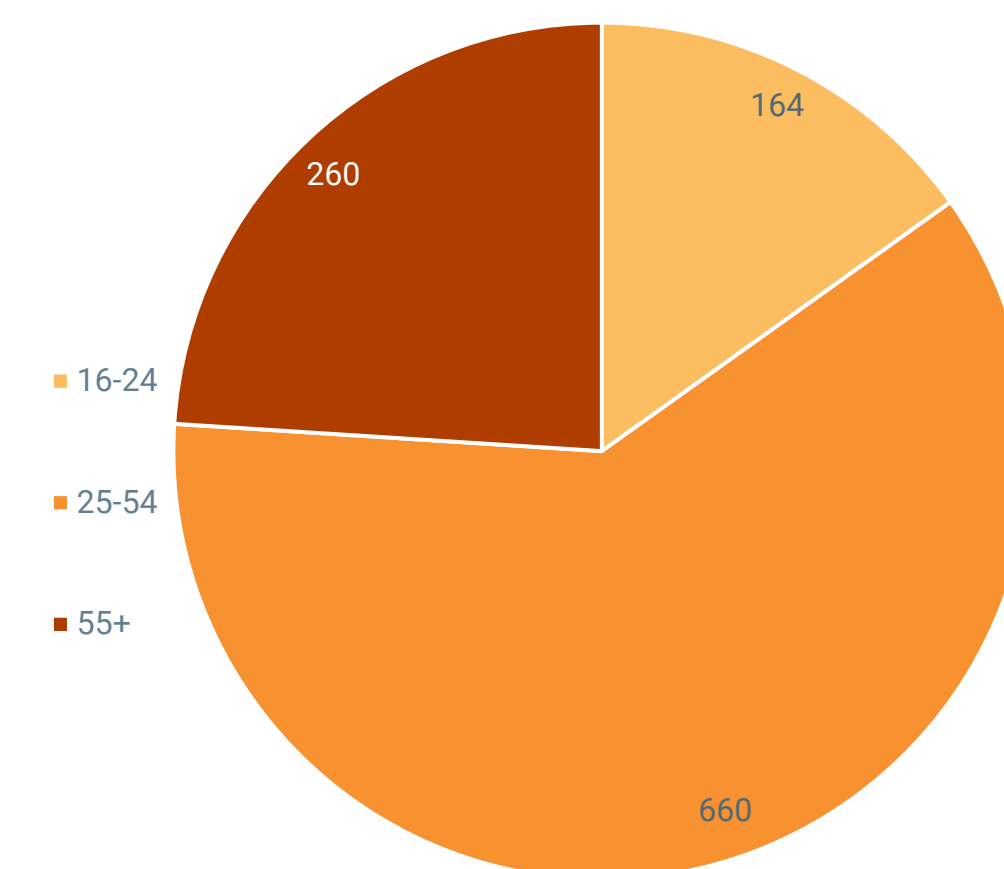


580  
(54%)

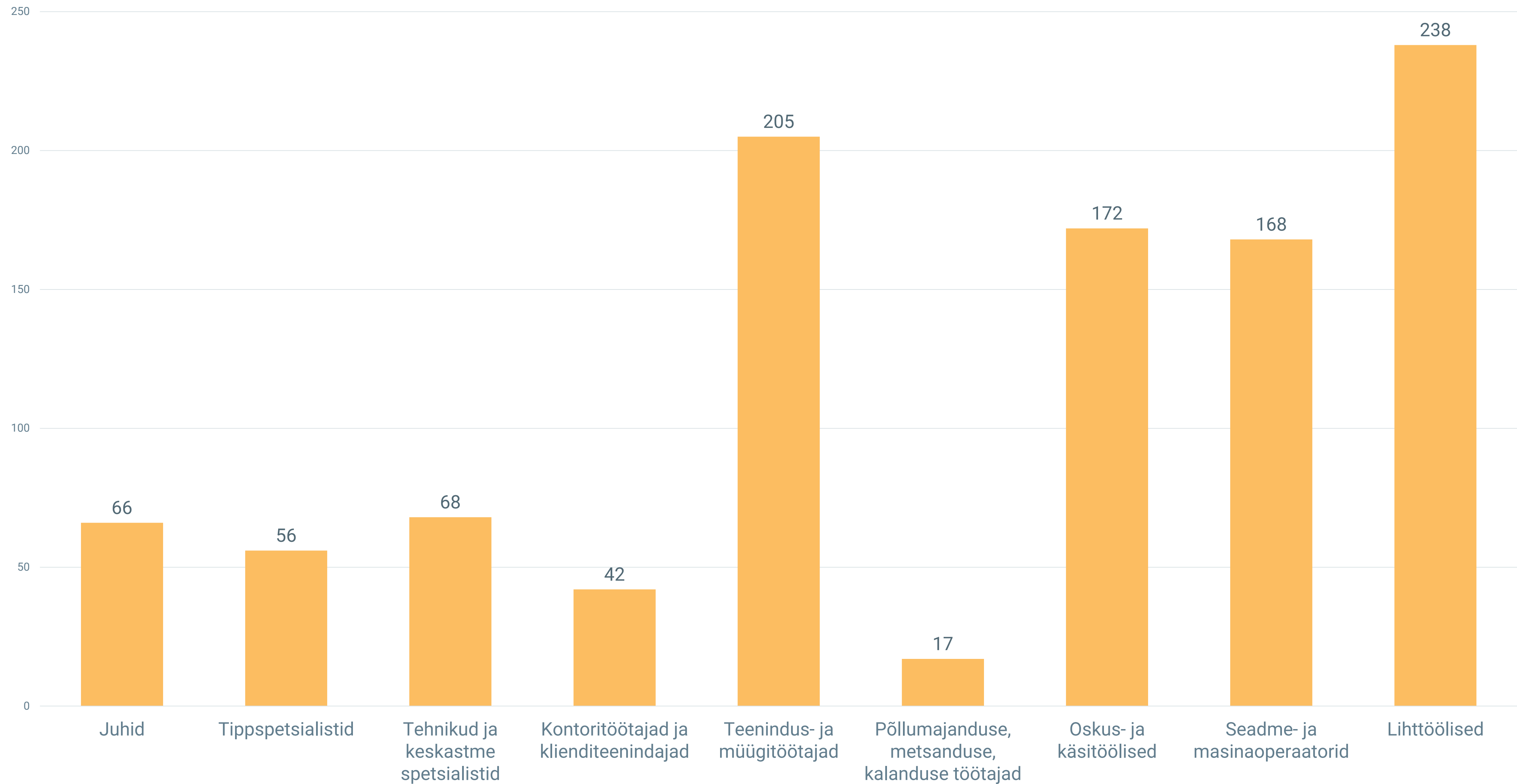
## Arveloleku kestus kuudes



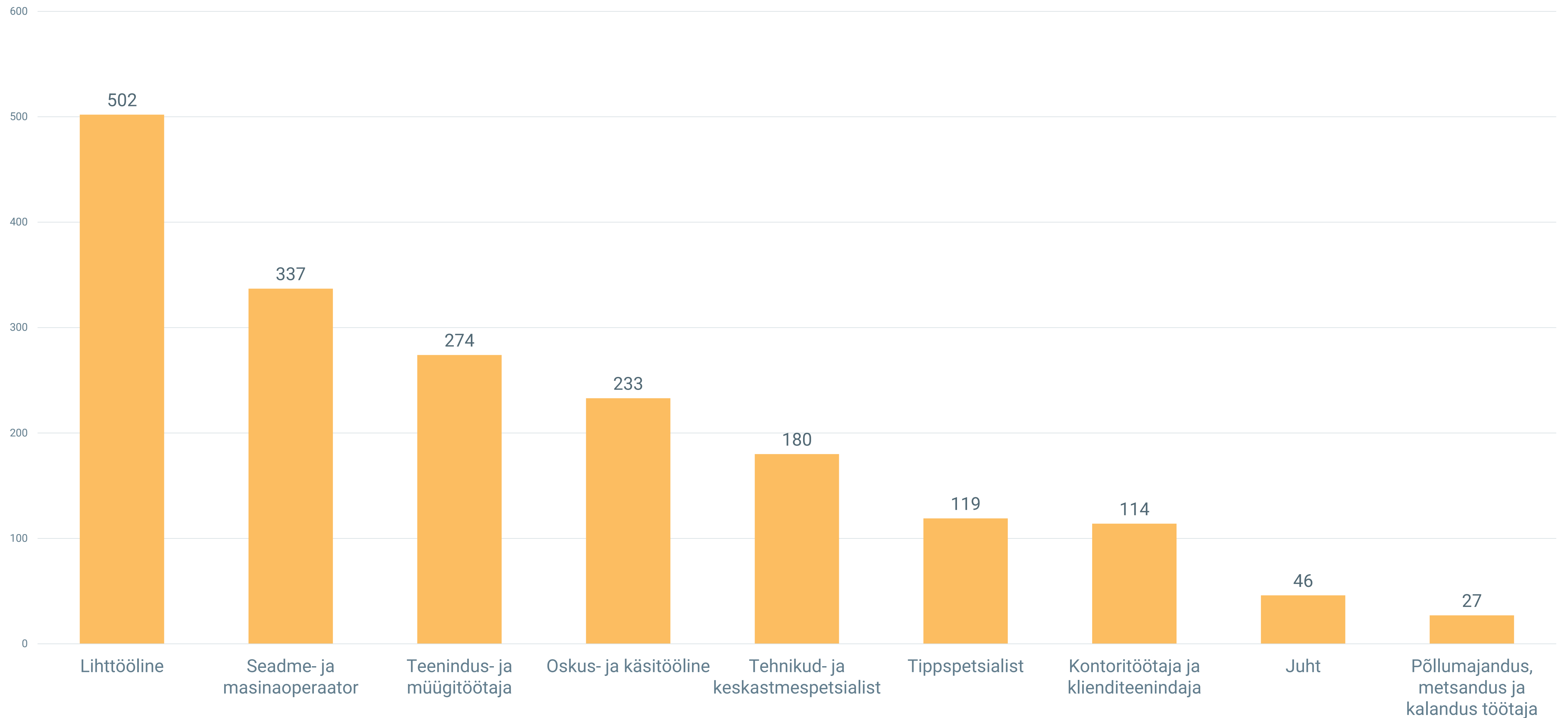
## Vanus



# Registreeritud töötute viimased töökogemused Järvamaal Eesti Töötukassa

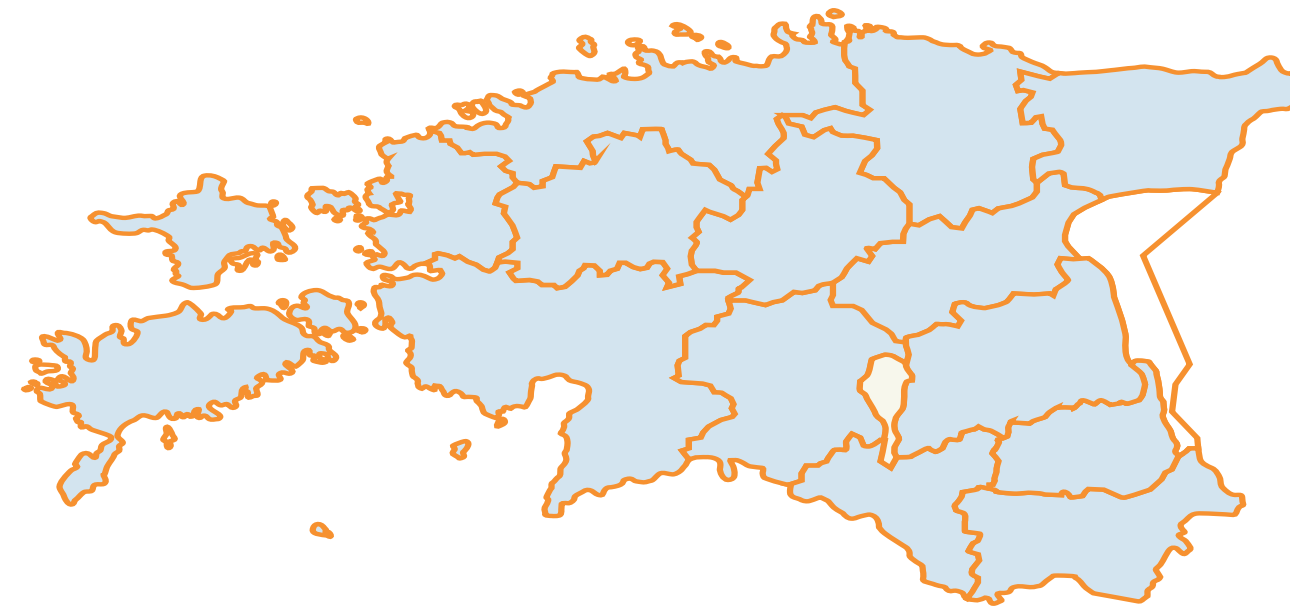


# Registreeritud töötute töösoovid Järvamaal



# Registreeritud töötute profiil Raplamaal

1001 (7,1%)



Tervisest tulenev takistus  
214 (21%)



Eesti keele  
mitteoskaja  
103 (10%)

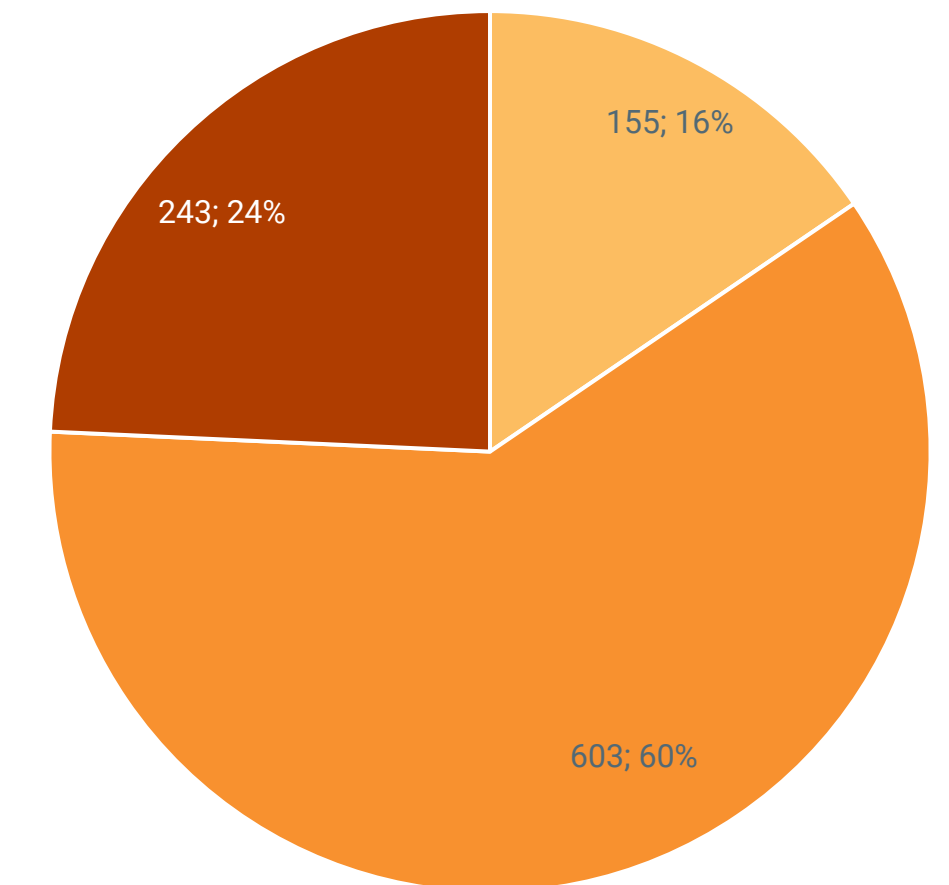


514  
(51%)

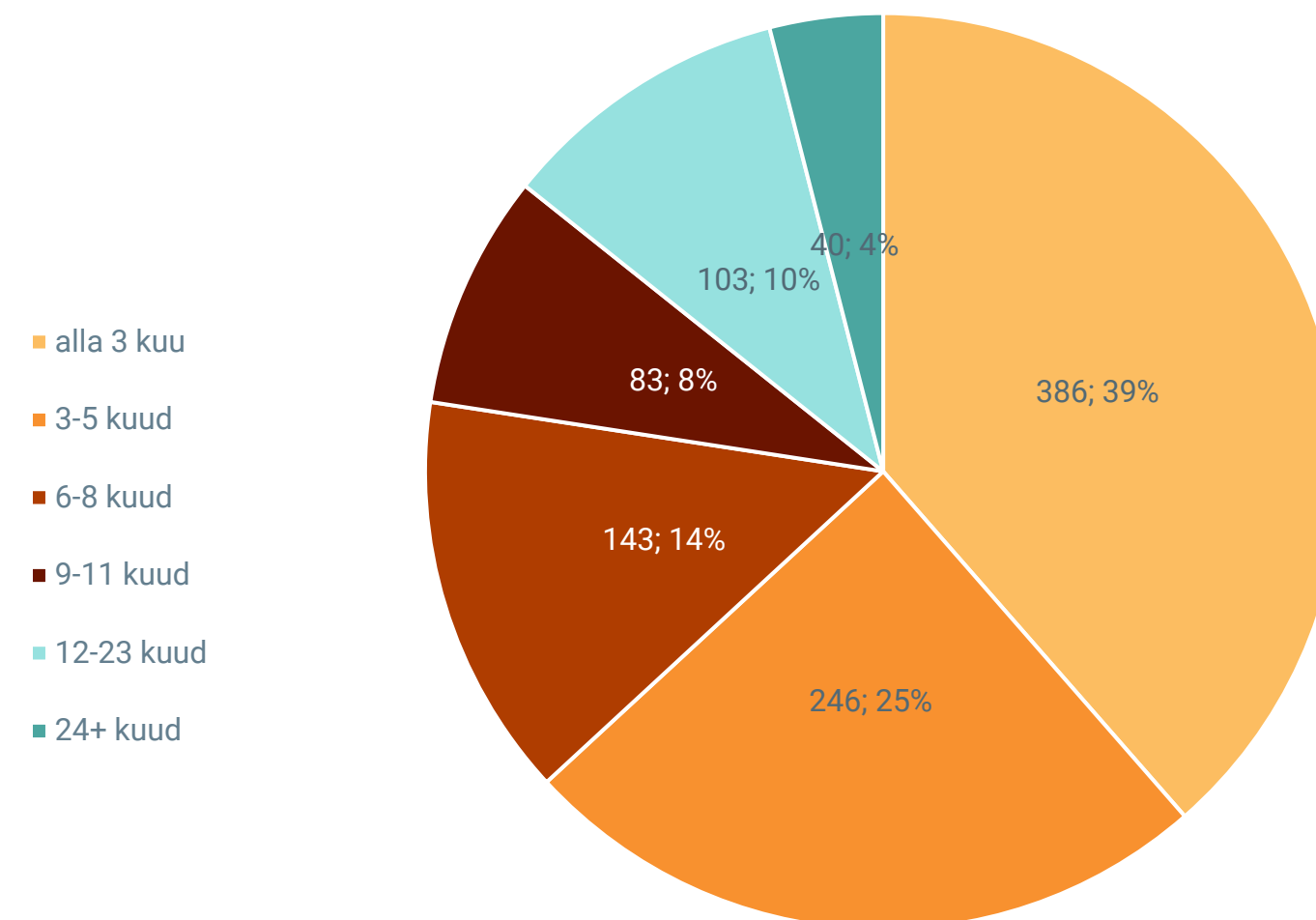


487  
(49%)

## Vanus



## Arveloleku kestus kuudes



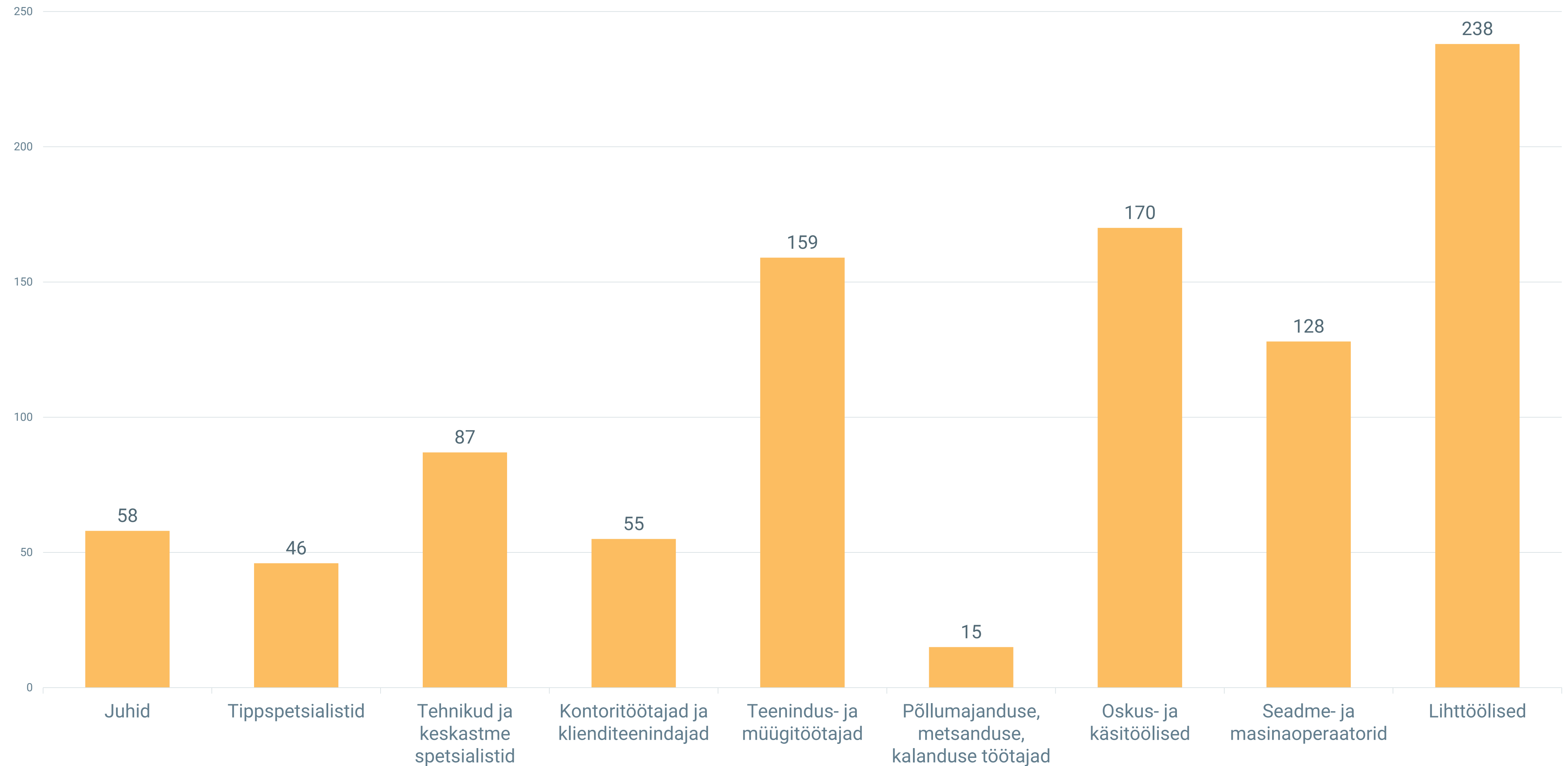
Ebapiisavate oskustega  
618 (57%)



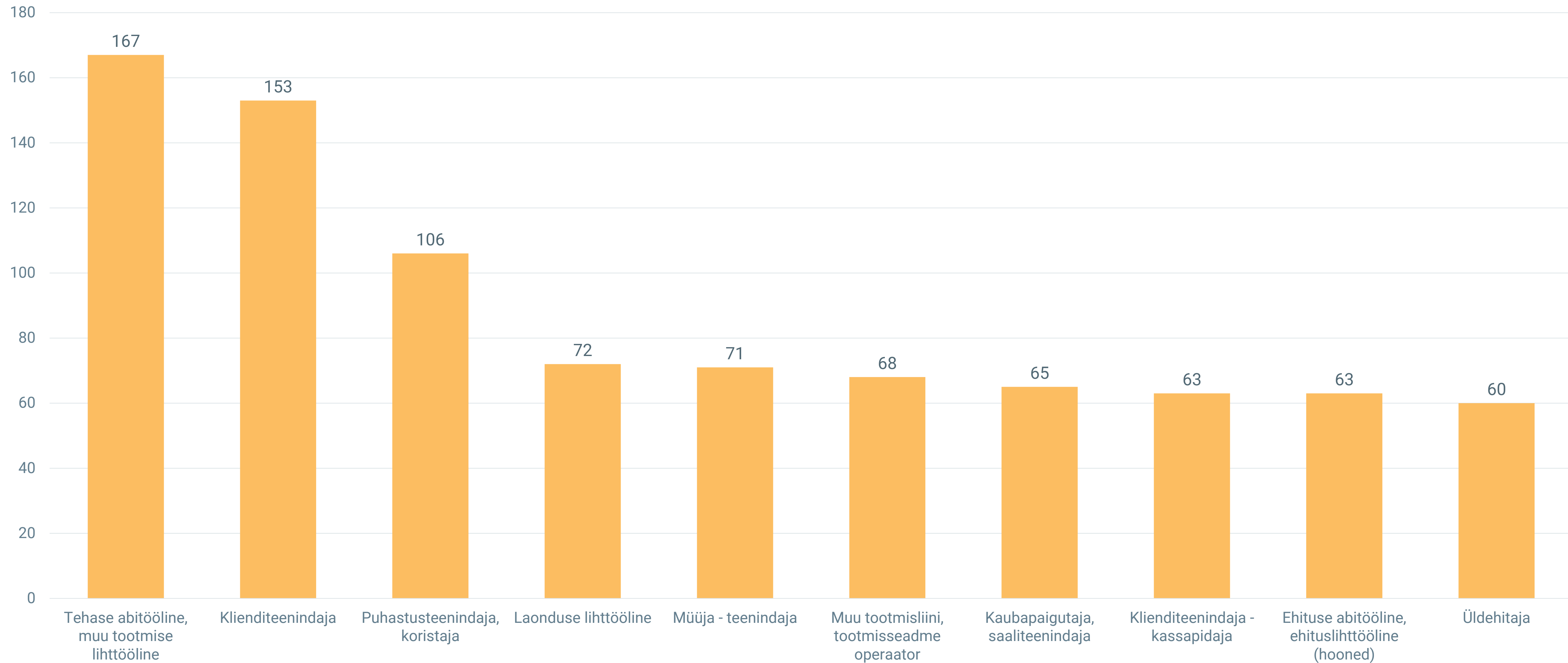
Pikaajaline  
töötü  
388 (36%)



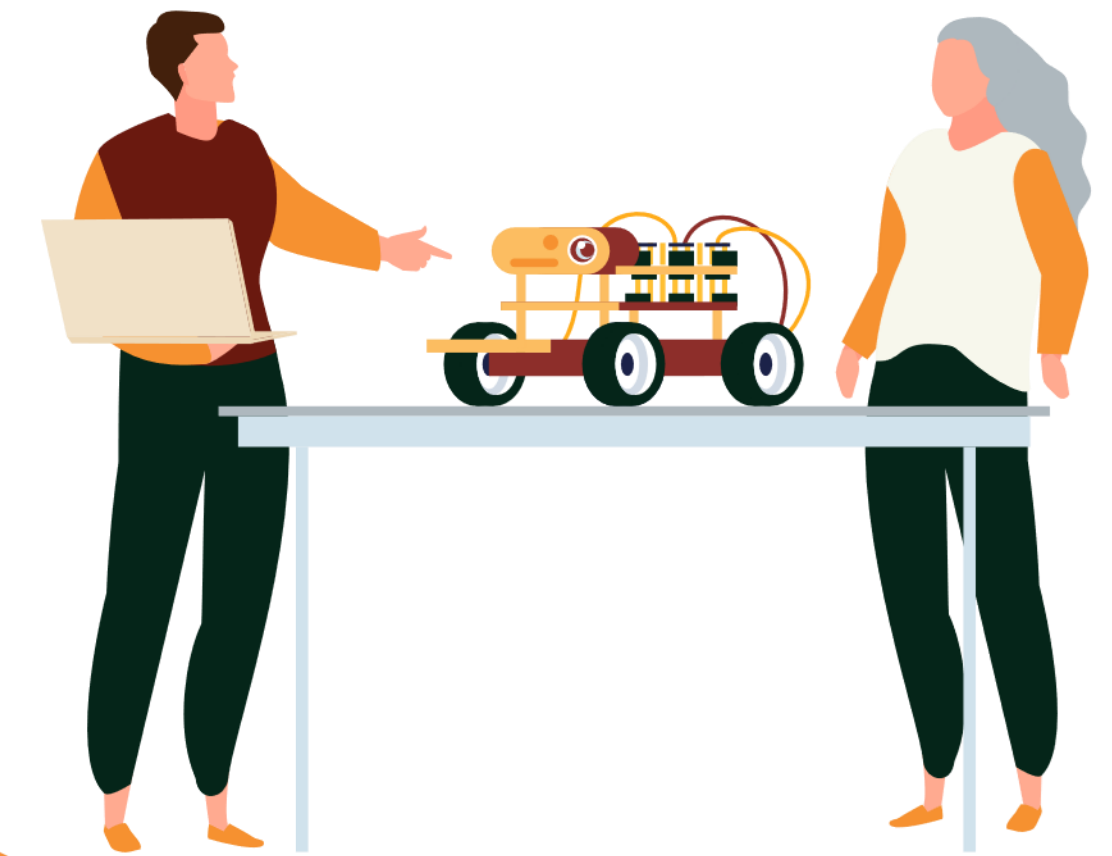
# Registreeritud töötute viimased töökogemused Raplemaal Eesti Töötukassa



# Registreeritud töötute töösoovid Raplemaal







Kuidas töötukassa  
kaudu töötajaid leida?

# Miks lisada tööpakkumine töötukassa kodulehele?

[www.tootukassa.ee](http://www.tootukassa.ee)

## Tööandjale ja partnerile



Töötaja leidmine ja koolitamine



Koondamine ja maksejõuetus



Töötukassa partneriks saamine



Vähenenud tööviimega inimese töötamise toetamine

- ☐ üle **100 000 külastaja** ühes kuus
- ☐ **ligi 50% kõikidest** Eesti tööpakkumistest
- ☐ EURES võrgustiku tugi tööpakkumiste avaldamiseks ka teiste Euroopa Liidu portaalides: [www.eures.ee](http://www.eures.ee)
- ☐ **Tööpakkumiste ja tööotsijate info uueneb igapäevaselt** reaalajas ja keskkonna kasutamine **on tasuta**

Tugi tööandjale:

- Tööpakkumine jõuab kõigi sobivate kandidaatide postkasti
- Tööpakkumise sisestamisel kuvatakse **sobivate kandidaatide arvu**
- Võimalus kandidaatide kohta märkmeid lisada ja nendega koheselt ühendust võtta

## Järgmised sammud

### Sisesta tööpakkumine

Tehisintellekt aitab leida sobivad kandidaadid ja kohe samas on võimalus võtta kandidaatidega ka ühendust.

Sisesta pakkumine →

### Taotle toetust töötajate koolitamiseks


Näiteks muutuste olukorras töötajate koolitamiseks või töötajate eesti keele või IKT-alaste oskuste täiendamiseks saate taotleda koolitustoetust.


Esita avaldus →


# Kuidas tööpakkumist e-töötukassas lisada?


## Sisene e-töötukassasse


Eesti Töötukassa veebilehel on nii töötajatele kui tööandjatele loodud võimalused suhelda töötukassaga mugavalt ja paberivabalt.

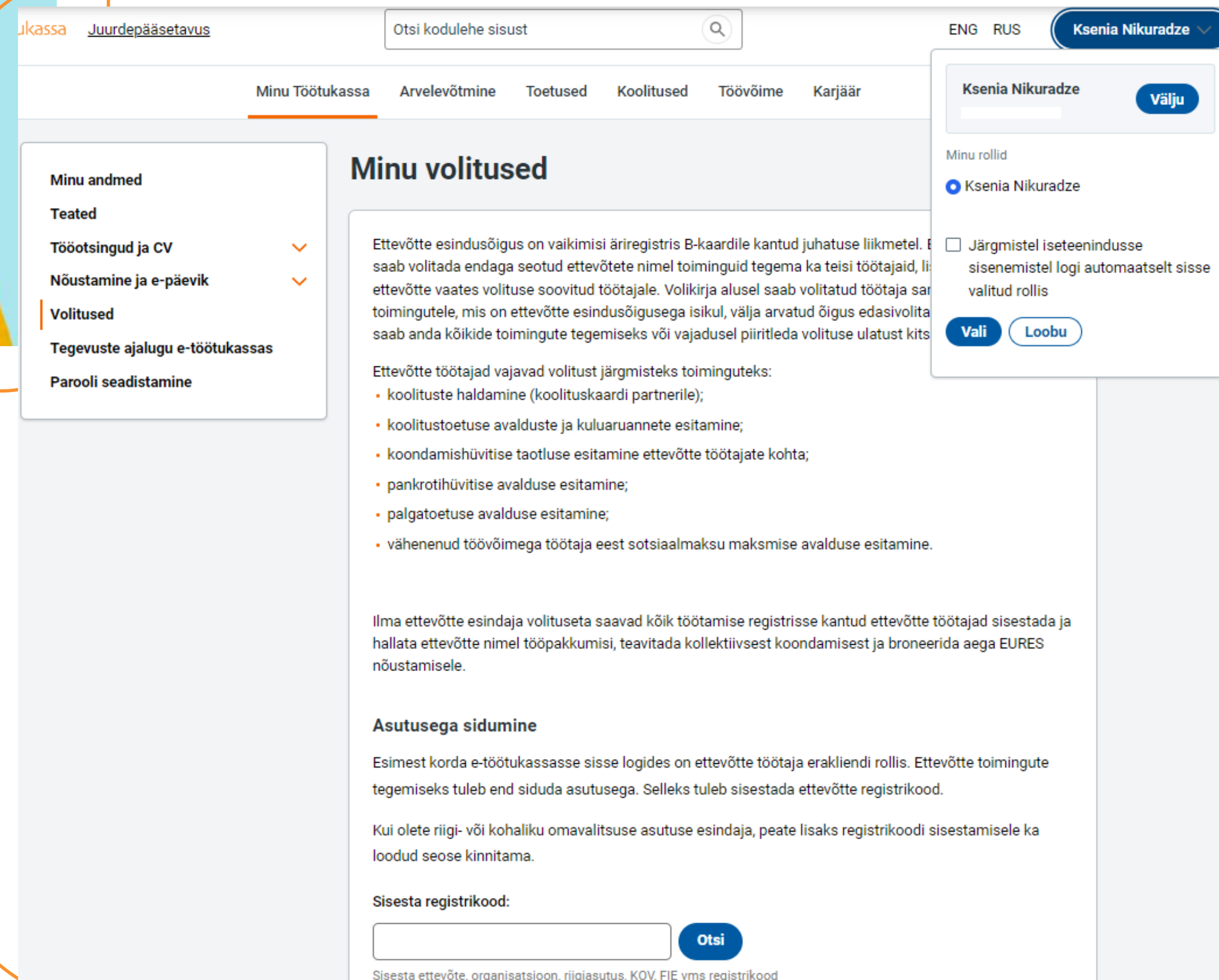
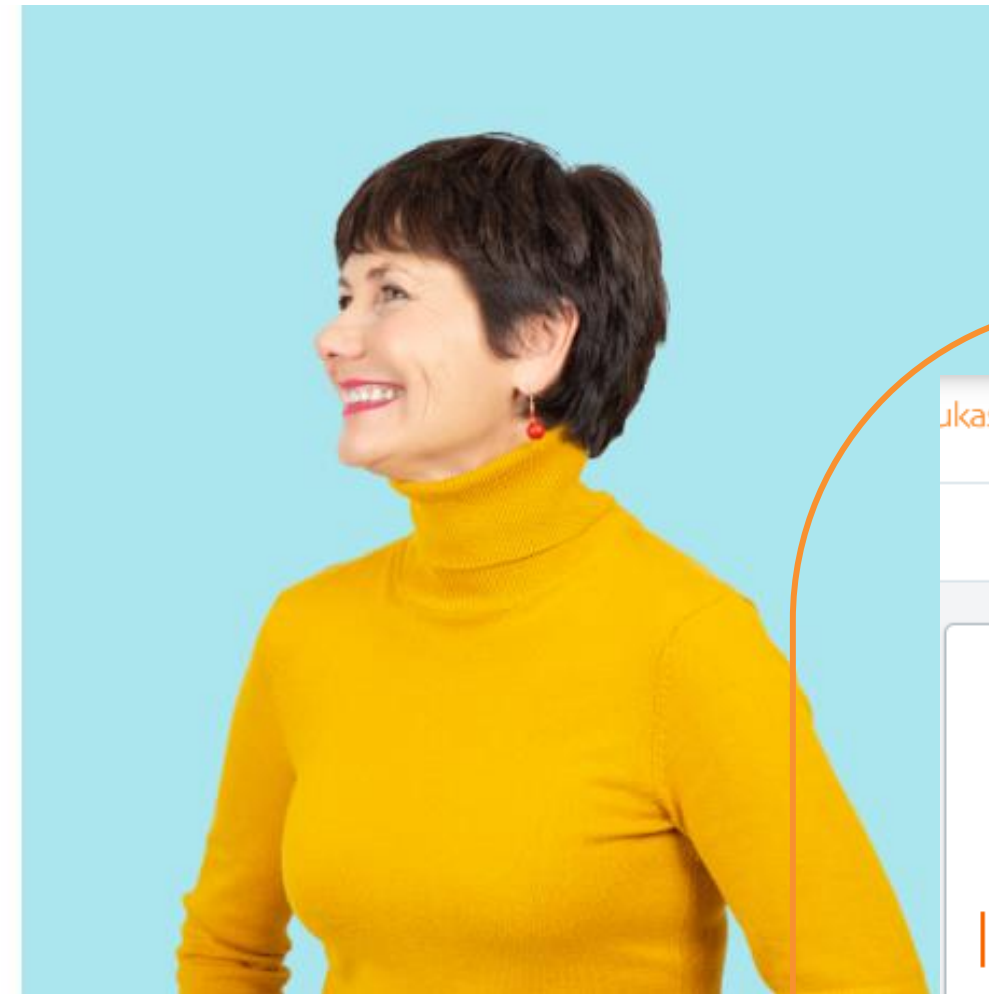
 ID-kaart

 Mobiil-ID

 Smart-ID

 EU citizen

 Parool



Ekraanil on Eesti Töötukassa veebilehe kasutajaliikumine. Ülemine navigatsiooniriba sisaldab lingke: Minu Töötukassa, Arvelevõtmine, Toetused, Koolitused, Töövõime, Karjäär. Kasutaja nimi on Ksenia Nikuradze. Vasakul on navigatsioonimenüü, millest on valitud 'Volitused'. Peamine sisu on 'Minu volitused' jaotus, mis sisaldab teavet ettevõtte esindusõiguse kohta, ettevõtte töötajate vajaduste kohta ning asutusega sidumise kohta. Allpool on vorm, millega saab sisestada registrikoodi ja otsida.

**Minu andmed**

- Teated
- Tööotsingud ja CV
- Nõustamine ja e-päevik
- Volitused**
- Tegevuste ajalugu e-töötukassas
- Parooli seadistamine

### Minu volitused

Ettevõtte esindusõigus on vaikumisi äriregistris B-kaardile kantud juhatuse liikmetel. Ettevõtte saab volitada endaga seotud ettevõtete nimel toiminguid tegema ka teisi töötajaid, liitunud ettevõtte vaates volituse soovitud töötajale. Volikirja alusel saab volitatud töötaja saata toimingutele, mis on ettevõtte esindusõigusega isikul, välja arvatud õigus edasivolitada. Ettevõtte saab anda kõikide toimingute tegemiseks või vajadusel piiritleda volituse ulatust kitsa määra.

Ettevõtte töötajad vajavad volitust järgmisteks toiminguteks:

- koolituste haldamine (koolituskaardi partnerile);
- koolitustoetuse avalduste ja kuluaruannete esitamine;
- koondamishüvitise taotluse esitamine ettevõtte töötajate kohta;
- pankrotihüvitise avalduse esitamine;
- palgatoetuse avalduse esitamine;
- vähenenud töövõimega töötaja eest sotsiaalmaksu maksmise avalduse esitamine.

Ilma ettevõtte esindaja volitusest saavad kõik töötamise registrisse kantud ettevõtte töötajad sisestada ja hallata ettevõtte nimel tööpakkumisi, teavitada kollektiivsest koondamisest ja broneerida aega EURES nõustamisele.

### Asutusega sidumine

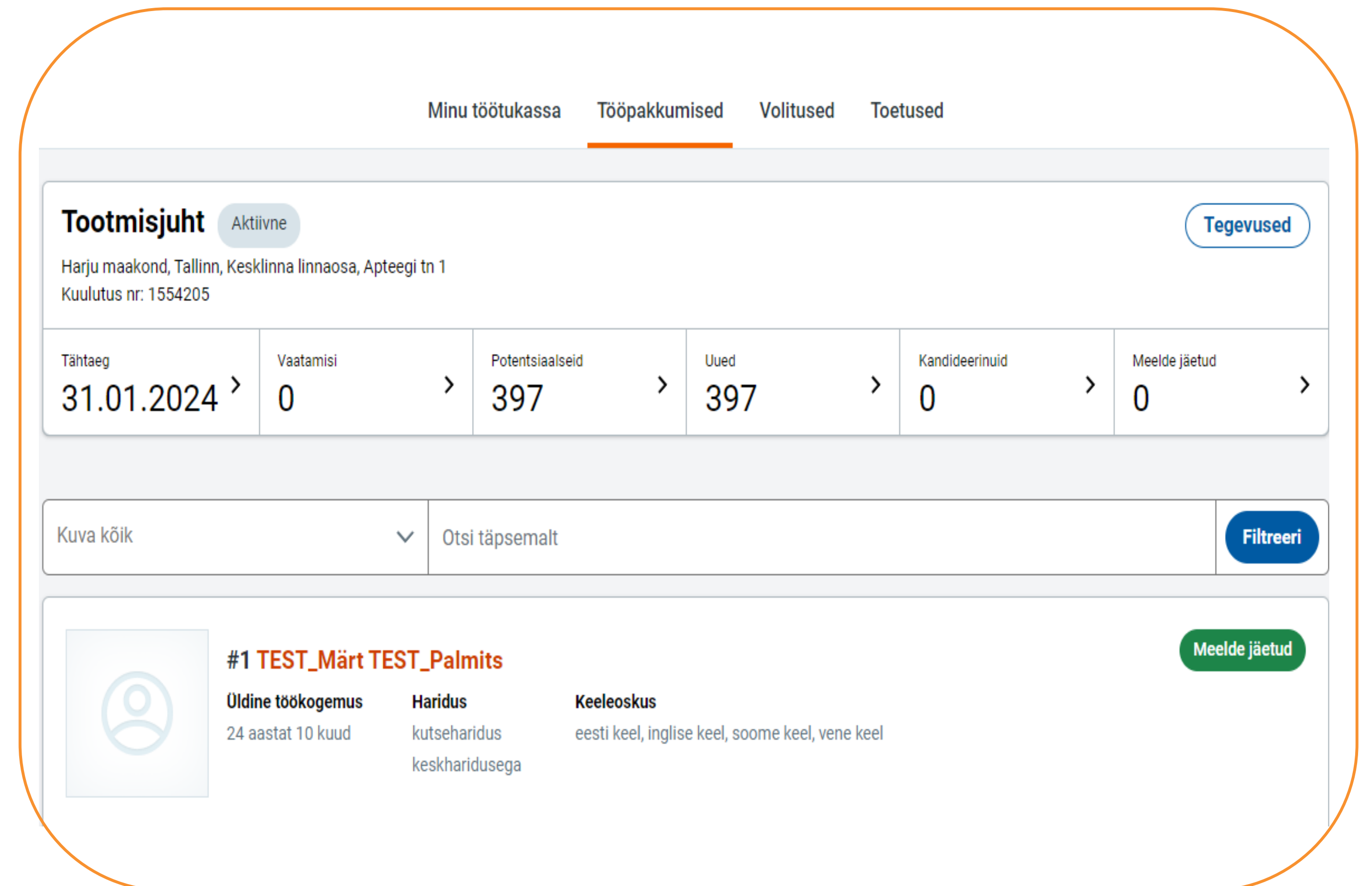
Esimest korda e-töötukassasse sisse logides on ettevõtte töötaja erakliendi rollis. Ettevõtte toimingute tegemiseks tuleb end siduda asutusega. Selleks tuleb sisestada ettevõtte registrikood.

Kui olete riigi- või kohaliku omavalitsuse asutuse esindaja, peate lisaks registrikoodi sisestamisele ka loodud seose kinnitama.

Sisesta registrikood:

# Tööpakkumiste haldamine e-keskkonnas

- **Vaatamisi** - tööpakkumise vaatamiste statistika
- **Potentsiaalseid** – süsteemi poolt leitud sobivad kandidaadid
- **Uued** - kelle CV-ga ei ole tööandja veel tutvunud
- **Kandideerinuid** - läbi e-töötukassa tööpakkumisele kandideerinud inimeste CV-d
- **Meelde jäetud** - kandidaatide CV-d, keda on tööandja kandideerimise perioodi jooksul meelde jätnud



The screenshot shows the 'Tööpakkumised' (Job Offers) section of the Eesti Töötukassa portal. At the top, there are navigation tabs: 'Minu töötukassa', 'Tööpakkumised' (selected), 'Volitused', and 'Toetused'. Below the tabs, the job title 'Tootmisjuht' is displayed with a status 'Aktiivne' and a 'Tegevused' button. The location is 'Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa, Apteegi tn 1' and the advertisement number is '1554205'. A progress bar shows the following statistics: Tähtaeg (Deadline) 31.01.2024, Vaatamisi (Views) 0, Potentsiaalseid (Potential) 397, Uued (New) 397, Kandideerinuid (Candidates) 0, and Meelde jäetud (Saved) 0. Below the progress bar, there is a dropdown menu set to 'Kuva kõik' and a search button 'Otsi täpsemalt' with a 'Filtreeri' button. The main content area shows a candidate profile for '#1 TEST\_Märt TEST\_Palmits' with a 'Meelde jäetud' button. The candidate's details include: Üldine töökogemus (24 aastat 10 kuud), Haridus (kutseharidus keskharidusega), and Keeleoskus (eesti keel, inglise keel, soome keel, vene keel).

Minu töötukassa Tööpakkumised Volitused Toetused

**Tootmisjuht** Aktiivne Tegevused

Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa, Apteegi tn 1  
Kuulutus nr: 1554205

Tähtaeg	Vaatamisi	Potentsiaalseid	Uued	Kandideerinuid	Meelde jäetud
31.01.2024 >	0 >	397 >	397 >	0 >	0 >

Kuva kõik ▼ Otsi täpsemalt Filtreeri


**#1 TEST\_Märt TEST\_Palmits** Meelde jäetud


**Üldine töökogemus** 24 aastat 10 kuud

**Haridus** kutseharidus keskharidusega

**Keeleoskus** eesti keel, inglise keel, soome keel, vene keel

# Tagasiside töötukassale kandidaadi kohta





**TEST\_Irina TEST\_Voolma**

**Nõutud kogemust**  
Teadmata

**Haridus**  
bakalaureus

**Arvutioskus**  
eksperti tase

**Keeleoskus**  
inglise keel, eesti keel, vene keel

[< Tagasi nimekirja](#)

[Saada eitav vastus](#)

**Kandidaadi logi**

13.06.2024 Kandideerinud [Loe kaaskirja](#)  
[Kandidaadi CV](#)

Siia saad jätta kandidaadiga seotud märkmed. Need jäävad nähtavaks ainult sinule.

0/4000

**Kandidaadi CV**

[PDF](#)

[Tagasiside töötukassale](#)

**Minu CV**

Nimi TEST\_Irina TEST\_Voolma

Aadress: Viljandi maakond, Mulgi vald, Lilli ki

Telefon: 123456789

**Tagasiside töötukassale kandidaadi kohta** ×

Ootame Teie tagasisidet kandidaadi sobivuse või mittesobivuse kohta antud töökohale. Tagasiside andmiseks kirjutage oma kommentaar allolevale tekstiväljale. Kommentaari edastamiseks vajutage nuppu "Saada".

0/4000

[Loobu](#)

[Saada](#)

# Tagasiside töötukassale lõppenud konkursi kohta

Minu töötukassa **Tööpakkumised** Volitused Toetused

## Tootmisjuht

Aktiivne

Tegevused

Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa, Apteegi tn 1  
Kuulutus nr: 1554205

Tähtaeg	Vaatamisi	Potentsiaalseid	Uued	Kandideerinuid
31.01.2024 >	0 >	397 >	397 >	0

Aktiivne versioon  
Muuda  
Pikenda  
Lõpeta  
Loo uus samalaadne  
Muudatuste ajalugu  
Vaata tööpakkumist

### Konkursi tulemus

Kui kandideerimisprotsess on veel pooleli, siis on võimalik konkursi tulemuse märkimist edasi lükata kuni 30 päeva. Sellisel juhul küsime tagasisidet konkursi tulemuse kohta peale edasilükatud tähtaja saabumist.

Konkurs kestab

Pärast konkursi lõppemist palume tööpakkumisele märkida tulemus allolevatest valikutest. Soovime tagasisidet, kas töökoht õnnestus täita või mitte (arvesse lähevad ka teised värbamiskanalid lisaks töötukassale). Pärast tulemuse märkimist on e-töötukassa keskkonnas nähtav vaid tööpakkumisele kandideerinud isikute nimekiri. Värbamisprotsessis tehtud märkmed ning muu kandidaatidega seotud informatsioon ei ole selle konkursi raames enam kättesaadav.

Töötajad leitud

Ei leitud sobivat töötajat

Loobuti töökoha täitmisest

Tagasiside konkursi kohta (vabatahtlik)

0/4000

Loobu

Salvesta



# Töövahenduse võimalused

**INFOTUND** – tööandja tutvustab ettevõtet ja töötamise võimalusi ning erinevaid töökohti. Täiendavalt saab rääkida töövarjutamisest, praktikast, töökohal toimuvast väljaõppest

- toimub tööandja juures või töötukassa esinduses
- infotundi saavad inimesi suunata töötukassa nõustajad ja lisaks võib toimuda ka avaliku üritusena

**VÄRBAMISPÄEV** – regulaarsed või vastavalt vajadusele

- suurepärane, **tasuta** võimalus oma ettevõtte/asutuse tutvustamiseks
- avalik värbamisüritus kõigile töötajatele ja karjääripöörajatele

**PERSONALIOTSING** – pakub töötukassa üldjuhul juhtide ja spetsialistide ametikohtadele töötajate leidmiseks

**TÖÖMESSID ja SEMINARID**

[www.tootukassa.ee/et/sundmused](http://www.tootukassa.ee/et/sundmused)



# Tööandjale

**11. märtsil** kell **13.30-15.30** infotund „Eesti Töötukassa teenused tööandjale“, koostöös SA Järvamaa

**12. märtsil** kell **10-13** veebiseminar tööandjatele „Kuidas disainida ligipääsetav töökoht?“

**3. aprillil** kell **11-13** Järvamaa värbamispäev Paide Muusika- ja Teatrimajas

**4. aprillil** kell **10-13** Raplamaa töö- ja karjääripäev Rapla Kultuurimajas

**8.-10. aprillil** virtuaalne töö- ja karjäärimesse [www.toomess.ee](http://www.toomess.ee)

**10. aprillil** tööandjate virtuaalkonverents  
„Koolist tööle - millist töötajat vajab tänane tööandja?“

[www.tootukassa.ee/et/sundmused](http://www.tootukassa.ee/et/sundmused)



Mess, kus  
kohtud sobivate  
töötajatega!

[toomess.ee](http://toomess.ee)

**Virtuaalne  
Töö- ja karjäärimesse**

8.-10. aprill 2025

 Eesti Töötukassa



# Ajutine töötamine töötuna arveloleku ajal

- Võimalus põhitöö otsimise kõrvalt teha ajutist tööd ilma, et töötuna arvelolek töötamise tõttu lõppeks;
- leping kestvusega **kuni 8 päeva**;
- lubatud töötamise päevade arv kuus on 8 (ühe kuu kohta võib sõlmida näiteks ühe 8-päevase lepingu või ka kaheksa ühepäevast lepingut. Töötamine päevades võib mõnel juhul tähendada kaheksa tundi tööd päevas ja teisel juhul kolm tundi tööd);
- töötamise liik (**tööleping, võlaõiguslik leping, avalik teenistus**);
- brutotasu ühekordne või kokku mitte rohkem, kui **354,40 eurot** ehk 40% käesoleva aasta töötasu alammäärast.
- tööampse võib töötuna arveloleku ajal teha kokku kuni **12 kalendrikuul** 24 kuu jooksul

<https://www.tootukassa.ee/et/teenused/tootsingud/ajutine-tootamine-arveloleku-ajal>



# Tööpraktika

Eesmärk on kliendile tööle saamiseks vajalike teadmiste ja oskuste ning töökogemuse andmine tööandja juures.

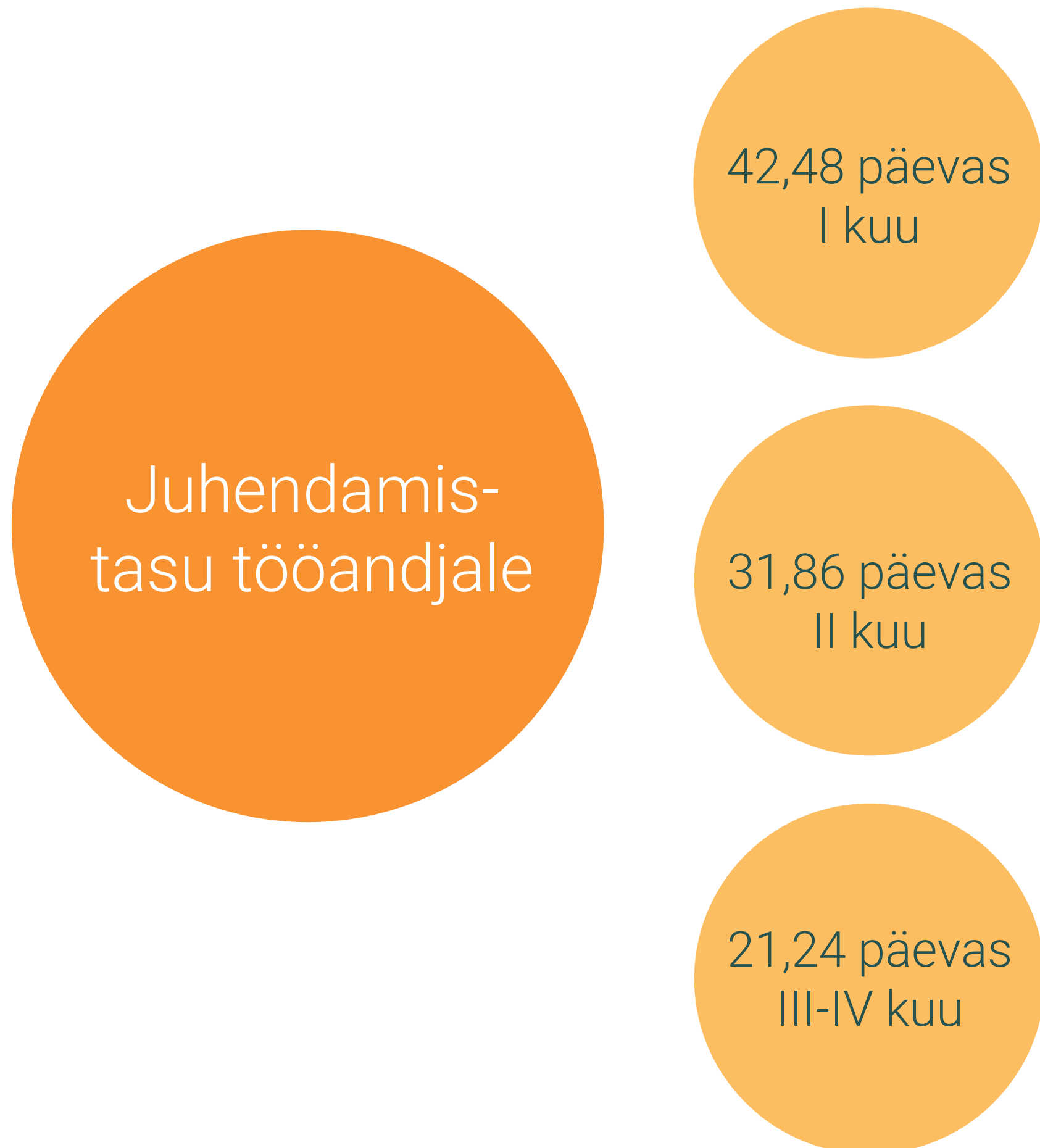


- Tööpraktika periood on keskmiselt 2 kuud
- Töötukassa sõlmib tööandjaga halduslepingu
- Tööpraktika ajaks ei sõlmita töölepingut, ei maksta töötule töötasu ega registreerita isikut töötamise registris
- Tööandjal ei ole maksuvõlga, mis kokku ületab 100 eurot (kõikide maksude ja maksete liikide ja intressi osas), v.a juhul kui see on ajatatud
- Tööandjal ei tohi olla karistusandmeid karistusregistris ega algatatud likvideerimis- või pankrotimenetlust
- Tööpraktika ei saa alata enne halduslepingu sõlmimist

[www.tootukassa.ee/et/teenused/tootsingud/toopraktika](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/tootsingud/toopraktika)



# Tööpraktika korraldus



## Tööandja/juhendaja

- Tööpraktika osavõtuleht
- Praktikapäevik
- Juhendamistasu töötukassalt

## Praktikant

- Päevaraha 3,84 töötukassalt
- Sõidutoetus kuni 26 eurot päevas töötukassalt

# Palgatoetus

Palgatoetusega saame toetada tööandjat nende inimeste värbamisel, kellel on keerulisem tööturule siseneda. **Avaldus enne töösuhte algust!**

## Makseperiood kuni 6 kuud:

- pikaajaline töötu
- vanglast vabanenud inimene
- noor vanuses 16-24 (kuus kuud töötuna arvel olnud)

## Makseperiood kuni 12 kuud:

- vähese töökogemusega noor vanuses 16-29 ([“Minu esimene töökoht” palgatoetus](#))
- tervisest tuleneva takistusega (kuus kuud töötuna arvel olnud)

Hüvitatakse **50% brutotasust** või kuni **töötasu alammäär** (886€)

Vähese töökogemusega noore puhul **2x töötasu alammäär** (1772€)

Tööandja saab taotleda **töölase koolituskulu hüvitamist** kuni 2500€ (ilma KM) kui noor on tööle asunud „Minu esimene töökoht“ palgatoetusega (**teenus lõpeb 31.12.2025**).

Palgatoetust võib taotleda füüsiline isik, eraõiguslik juriidiline isik ja kohaliku omavalitsuse üksuse asutus, sh linna- ja vallavalitsus. Palgatoetust ei saa riigiasutused ja avalik-õiguslikud juriidilised isikud.

[www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/palgatoetus](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/palgatoetus)

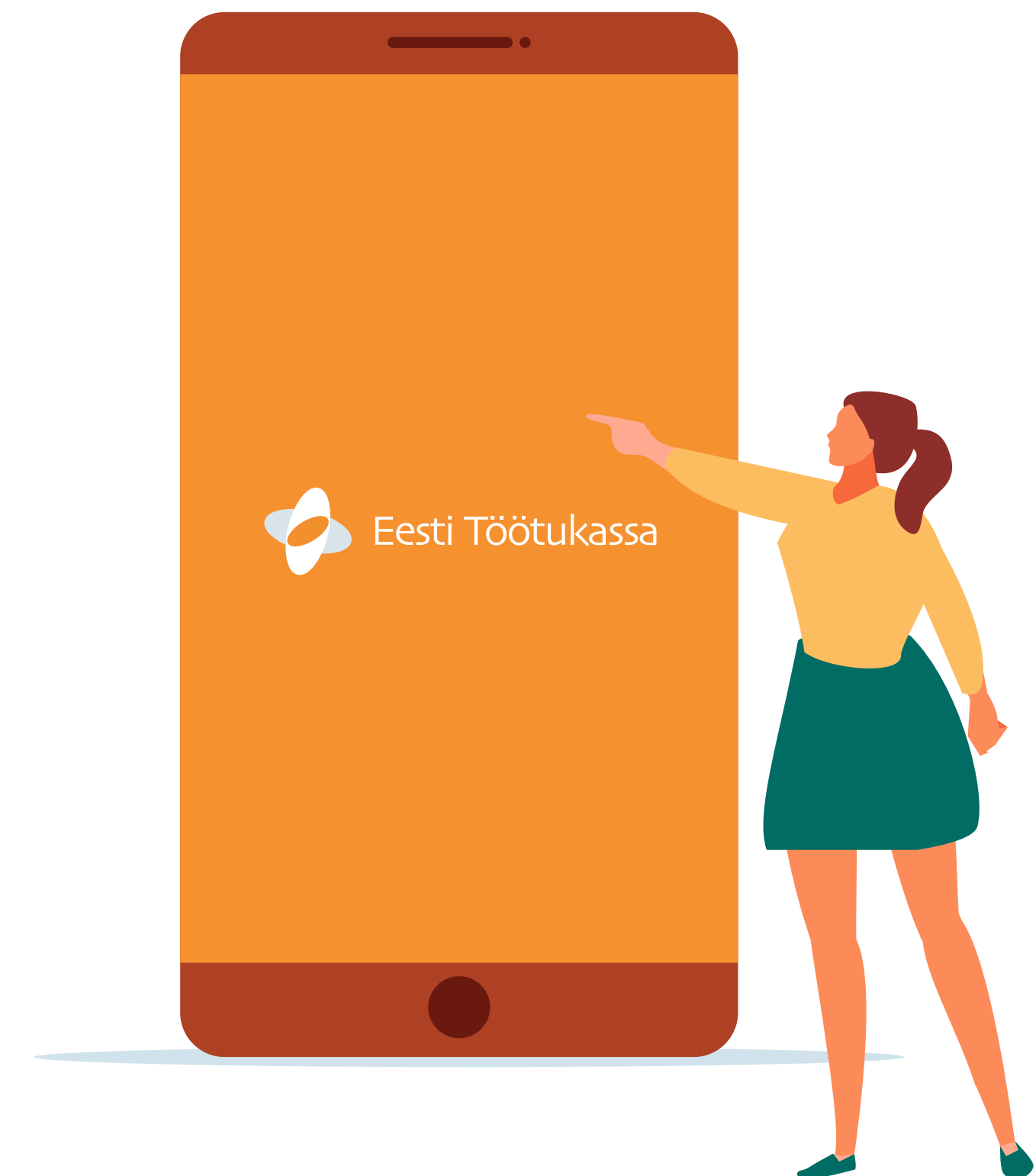


# Palgatoetuse taotlemisel oluline

Avaldus esitada **KINDLASTI** enne inimese tööle asumist.  
Kõige kiirem on avalduse esitamine **e-töötukassas**.

Palga maksmise kuupäev **avalduses peab olema** üks  
**konkreetne kuupäev kuus**, mitte ajavahemik.

Avaldusse sisestage **maksimaalne võimalik bruto**  
**töötasu**, mida inimene võib ühe kuu jooksul teenida.



# Rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamine

Sotsiaalministeeriumi eestvedamisel on valminud meetmete pakett, mis rakendus 01.06.2022.

Eesmärk on suurendada rahvusvahelise kaitse saajate tööhõives osalemist ja püsimist, aidata kaasa iseseisvale toimetulekule ning kohanemisele ja lõimumisele Eesti ühiskonda.

- Ühekordne mentorlustasu  
mille suurus on 75% alampalgast ehk 664,50 eurot – tööle asumisest 4 kuu jooksul
- Tõlketeenuse ja kvalifikatsiooni tõendamise kulude hüvitamine  
kuni 500 euro (koos KM-ga) ulatuses kokku – tööle asumisest 1 aasta jooksul



[www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/rahvusvahelise-kaitse-saaja-tootamise-toetamine](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/rahvusvahelise-kaitse-saaja-tootamise-toetamine)

# Alaealise töötamise toetus

30%

Kui maksite eelmisel kalendriaastal 13-16 aastastele **töötajatele brutotöötasuna kokku** vähemalt 1000 eurot, makstakse toetust 30% tema brutotöötasust.

I kvartal

Toetust taotletakse ja makstakse välja jooksva kalendriaasta I kvartalis eelmise kalendriaasta eest.

leping

Tööandja saab toetust taotleda nii töölepingu kui muu võlaõigusliku lepingu (nt käsundus- või töövõtuleping) alusel töötanud noorte eest.

[www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/alaealise-tootamise-toetamine](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/alaealise-tootamise-toetamine)

Soovita noorele ja vaata ka ise lehekülge:  
[www.minukarjaar.ee](http://www.minukarjaar.ee)

Toetavat infot leiad [Tööelu.ee](http://Tööelu.ee) kodulehelt

Küsi nõu Tööinspeksioonilt  
telefoni +372 640 6000 ja e-kirja teel [jurist@ti.ee](mailto:jurist@ti.ee)



# Tervisepiiranguga inimese töötamise toetamine



Tööandjate/töötajate  
nõustamine



Palgatoetus ja  
sotsiaalmaksu hüvitamine



Tugiisiku  
teenus



Abivahend/töökoha  
kohandamine

[www.tootukassa.ee/et/tervisepiiranguga-inimese-tootamise-toetamine](http://www.tootukassa.ee/et/tervisepiiranguga-inimese-tootamise-toetamine)

E-posti aadress [tooandjad.noustajad@tootukassa.ee](mailto:tooandjad.noustajad@tootukassa.ee)





<https://www.youtube.com/watch?v=LG5Bht0oH3k>

[www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/tervisepiiranguga-inimese-tooandja-noustamine](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/tervisepiiranguga-inimese-tooandja-noustamine)



# Koolitustoetus tööandjale

[www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/koolitustoetus-tooandjatele](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/tooandjatele/koolitustoetus-tooandjatele)

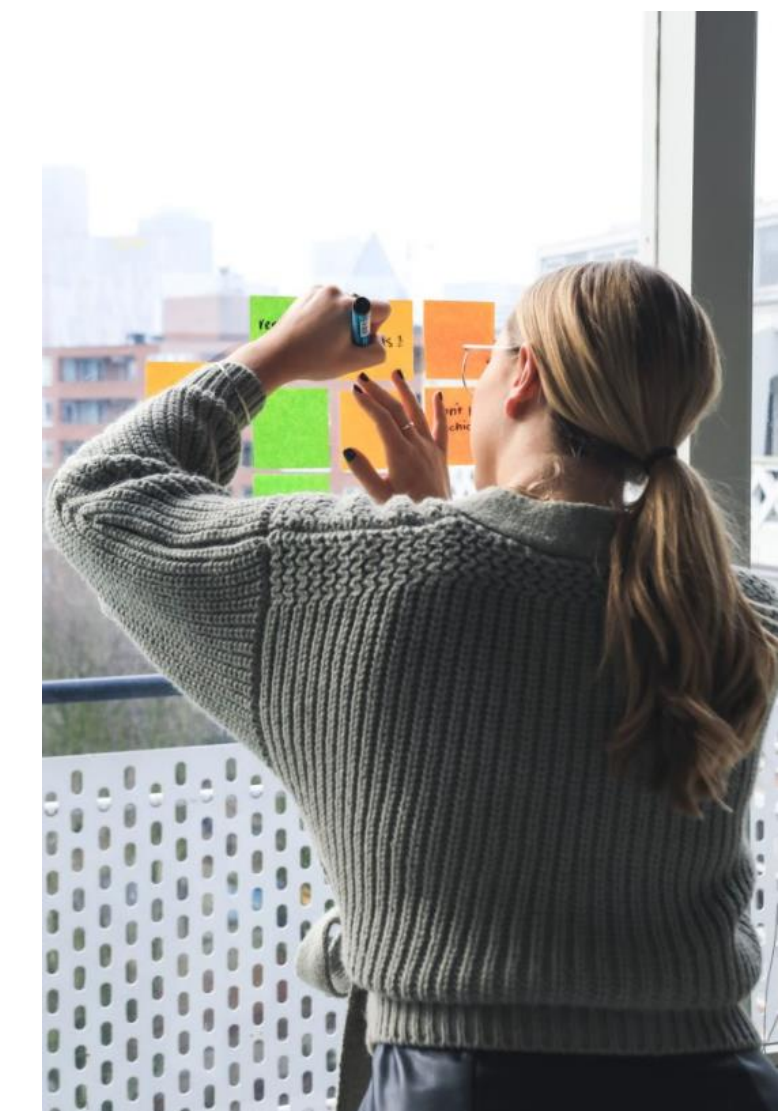
E-posti aadress [koolitustoetus@tootukassa.ee](mailto:koolitustoetus@tootukassa.ee)

# Koolitustoetus tööandjale

Eesmärk on soodustada majanduse struktuurimuutusi ning toetada tööandjat tema töötajatele muutustega kohanemiseks vajalike oskuste ja teadmiste õpetamisel. Võimalik taotleda järgmistel juhtudel:

- töötaja tööle võtmisel või teisele ametikohale asumisel OSKA ametitesse (värbamine)
- töötaja töötamise jätkamiseks muutuste olukorras
- töötaja eesti keele oskuse arendamiseks
- töötaja IKT oskuste arendamiseks

NB! Samale tööandjale makstakse sama töötaja eest koolitustoetust kuni 2500 eurot 3 aasta jooksul kõikide toetusvõimaluste peale

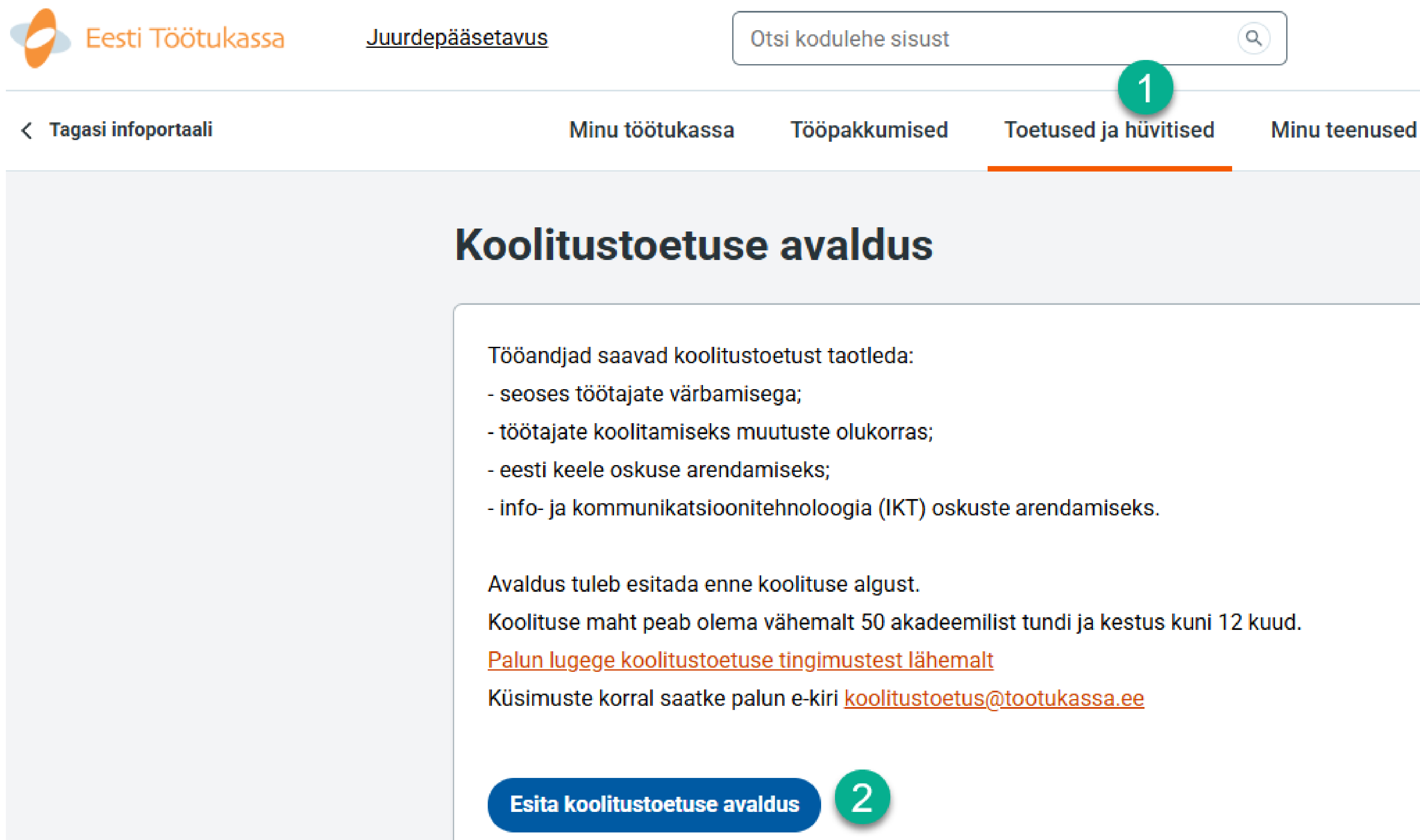


# Koolitustoetuse tingimused

- Taotlejaks eraõiguslik juriidiline isik, füüsilisest isikust ettevõtja tööandjana ja kohaliku omavalitsuse üksuse asutus
- Koolituse maht iga koolitusel osaleva töötaja kohta vähemalt **50 akadeemilist tundi** ja kestus kuni 12 kuud
- Tööandja valib ise koolituse ja koolitusasutuse, koolituse õppekava peab vastama täienduskoolituse standardile
- Kui koolitustoetust taotletakse **eesti keele koolituseks**, peab koolituse korraldajal olema **tegevusluba** eesti keele täienduskoolituse läbiviimiseks
- Avaldus **enne** koolituse algust e-töötukassas (Toetused ja Hüvitised->Koolitustoetuse avaldus)
- Tööandja kannab esmalt koolitusega seotud kulud ise

# Avalduse esitamine e-töötukassas

[www.tootukassa.ee/etootukassa/logi-sisse](http://www.tootukassa.ee/etootukassa/logi-sisse)



**Eesti Töötukassa** Juurdepääsetavus Otsi kodulehe sisust

< Tagasi infoportaali Minu töötukassa Tööpakkumised **Toetused ja hüvitised** Minu teenused

## Koolitustoetuse avaldus

Tööandjad saavad koolitustoetust taotleda:

- seoses töötajate värbamisega;
- töötajate koolitamiseks muutuste olukorras;
- eesti keele oskuse arendamiseks;
- info- ja kommunikatsioonitehnoloogia (IKT) oskuste arendamiseks.

Avaldus tuleb esitada enne koolituse algust.  
Koolituse maht peab olema vähemalt 50 akadeemilist tundi ja kestus kuni 12 kuud.  
[Palun lugege koolitustoetuse tingimustest lähemalt](#)  
Küsimuste korral saatke palun e-kiri [koolitustoetus@tootukassa.ee](mailto:koolitustoetus@tootukassa.ee)

**Esita koolitustoetuse avaldus**

# Millised kulud ja kui palju hüvitame?

## Hüvitame

- € koolituskulu (koos käibemaksuga)
- € koolitusel osalemisega seotud sõidukulu välismaal toimival koolitusel
- € palgakulu töötaja koolitusel osaletud aja eest iga koolitustunni kohta tunnitöötasu alammääras, mis kehtib koolitustoetuse otsuse tegemise ajal

Kulude kogusummast hüvitame üldjuhul kuni 80%, kuid mitte üle 2500 euro töötaja kohta

Koolituskulusid tõendavad dokumendid tuleb esitada kuluaruande alusel hiljemalt kuue kuu jooksul koolituse lõppemisest

# Koolitustoetus seoses töötajate värbamisega

- Töötukassa toetab ettevõtet töötajate koolitamisel **ametitesse**, kus Kutsekoja OSKA uuringute kohaselt on kasvav tööjõuvajadus ja tööjõu nõudlus ületab pakkumist
- Üldjuhul hüvitame kuni **80%** (kuni **2500 eurot** töötaja kohta)
- Registreeritud töötu töölevõtmisel hüvitame kuni **100%** (kuni **2500 eurot** töötaja kohta)
- Saab taotleda ka alustav ettevõtja



# Kuidas taotleda värbamisel?

- Toetuse saamiseks tuleb tööandjal
  - avaldada **töökuulutus** töötukassa kodulehel ja otsida sobivaid töötajaid esmalt töötukassa vahendusel töötukassas töötuna arvel olevate isikute seast
  - kui tööandja ei leia töötukassa vahendusel sobivat töötajat, võib ta töötaja leida muul viisil
- Koolitustoetust saab taotleda mõlemal juhul töötaja tööle võtmisel (**ka teisele ametikohale asumisel toetataval valdkonna põhikutsealal**)
- Töötaja (kelle koolitamiseks toetust taotletakse) **tööleping** peab olema **tähtajatu** või vähemalt **6-kuuline**
- Avaldus esitada enne koolituse algust ja **pärast töölepingu sõlmimist**, aga mitte hiljem kui **4 kuu jooksul** töötaja tööle asumisest



# Koolitustoetus muutuste olukorras

- Töötajate oskuste arendamine toetamaks töötaja kohanemist muutustega, mis on seotud
  - ettevõtte majandustegevuse ümberkorraldamise
  - uue tehnoloogia kasutuselevõtmise
  - kvalifikatsiooninõuete uuenemisega
- Toetuse saamiseks peab ettevõtte avalduse esitamisele eelneva 36 kuu jooksul kokku vähemalt 24 kuul olema maksnud tööandja töötuskindlustusmaksed
- Üldjuhul hüvitame kulude kogusummast kuni 80% (kuni 2500 eurot töötaja kohta)
- Töötaja tööleping peab olema tähtajatu või kehtima pärast avalduse esitamist veel vähemalt 6 kuud



# Muutuste olukorra võimalused

- **Majandustegevuse ümberkorraldamine** - olulisel määral muutub ettevõtte tootmis- või teenindusprotsess, ettevõtte siseneb uuele sihtturule või uude tegevusvaldkonda ning ümberkorraldusega kaasneb muutus töötajate arvus
- **Uue tehnoloogia kasutuselevõtmine** - võetakse kasutusele uued seadmed või masinad, millega töötamine eeldab töötajatelt uusi oskusi, ja muudatus ei ole toimunud varem kui taotluse esitamisele eelneva kahe aasta jooksul
- **Kvalifikatsiooninõuete uuenemine** - õigusakti või kutsestandardi muudatuse tõttu peab töötaja viima enda teadmised ja oskused vastavusse uute kvalifikatsiooninõuetega ja muudatus on jõustunud taotluse esitamisele eelneva kahe aasta jooksul

# Muutuste olukorra küsimused

- Milles muutus ettevõttes seisneb ja mis selle tingis?
- Kui ulatuslik on toimuv muutus ettevõtte jaoks?
- Milliseid ettevalmistusi on ettevõttes tehtud uue toote/teenuse pakkumiseks?
- Kuidas seniajani oli töö korraldatud?
- Mis muutub ettevõttes pärast koolitust?
- Kuidas muutub töötajate arv (arvandmed)?

# Näited muutuste olukorras toetamisest

- Tootmise robotiseerimine – robotioperaatorite koolitus
- Uus keevitusseade ja uus keevitusliik – keevitajate koolitus
- Uus tootmisüksus, uued tooted – tootmisjuht vajab koolitust
- Uus sihtturg ja vajadus õppida uue sihtturu keelt (nt hispaania keel, norra keel)
- Uus viimistlusliin, uus CNC tööpink
- Uus keevisliidete kontrolli tehnoloogia (nt magnetpulbri kontroll MT-2)
- Filiaal Soomes – raamatupidaja vajab Soome maksunduse ja raamatupidamise koolitust

# Millal muutuste olukorras ei saa toetada?

- Väiksemaid muudatusi **ettevõtte igapäevase töö korraldamisel**
- **Asendusvajadust** ettevõttes
- **Võõrkeeleskuse arendamist** kui ettevõtte on sama võõrkeelt (näiteks inglise keelt) kasutanud ka varem oma klientide ja koostööpartneritega suhtlemisel
- **Aegunud pädevustunnistuste või sertifikaatide uuendamist**
- **Struktuurimuudatuste tõttu** ettevõttes töötaja ametikoha muutusest tingitud koolitusvajadust, kui töötaja töötas näiteks varem spetsialistina ja vajab juhina tööd alustades juhtimiskoolitust

# Koolitustoetus töötajate eesti keele ja IKT oskuse arendamiseks

- Koolituse maht vähemalt 50 akadeemilist tundi ja kestus kuni 12 kuud
- Eesti keele tasemeeksamiks ettevalmistaval koolitusel vastava mahuga
- Töötaja tööleping peab olema tähtajatu või vähemalt 6-kuuline
- Toetuse saamiseks peab ettevõtte avalduse esitamisele eelneva 36 kuu jooksul kokku vähemalt 24 kuul olema maksnud tööandja töötuskindlustusmaksed
- Töötaja koolitamisega seotud kulude kogusummast hüvitame kuni 80% (kuni 2500 eurot töötaja kohta)
- **Eesti keele koolituse** korraldajal peab olema **tegevusluba** eesti keele täienduskoolituse läbiviimiseks, **IKT koolituse korraldaja** peab olema esitanud EHISes majandustegevusteate



# Näited IKT oskuste arendamise koolitustest

- majandustarkvara (ERP) peakasutajate koolitus (nt Monitor, Directo, Eziil, Odoo, Scoro jt)
- projekteerimistarkvara koolitused (nt Revit, Tekla, AutoCAD 2D/3D jt)
- andmete analüüs PowerBI, Python ja SQL abil
- digiturundus, sotsiaalmeedia spetsialisti meistrikläss
- digioskuste baaskoolitus (nt MS Office)
- küberturbejuhi koolitus
- Adobe Photoshop, Illustrator, InDesign kursus
- tehisintellekti (AI) koolitused (nt Microsoft 365 Copilot, Google Gemini jt)
- arvutispetsialistide koolitused (nt programmeerimiskeeled Java, Python, serverite haldus jms)

# Millal koolitustoetust ei saa maksta?

Koolitustoetust ei määrata, kui

- tööandjal või koolitajal on kehtiv kustutamishoiatus või tema suhtes on algatatud likvideerimismenetlus või pankrotimenetlus
- tööandja või koolitaja on oluliselt rikkunud töötukassaga sõlmitud halduslepingut või hankelepingut või töötukassa kehtestatud koolituskaardi koostööpõhimõtteid
- tööandjal on äriregistrile esitamata majandusaasta aruanne, mille esitamise tähtaeg on saabunud või
- tööandjal on maksuvõlg, mis kokku on 100 eurot või suurem ja on ajatamata

Koolitustoetust ei maksta, kui tööandja on ise taotluses märgitud koolituse koolitaja



# Roheoskuste koolitused koolitustoetuse toel

Jõustub alates 01.06.2025

- **Roheoskused** on oskused, mis aitavad parandada energia- ja ressursitõhusust, vähendada kasvuhoonegaaside heidet ning hõlmavad ringmajanduse põhimõtete laialdasemat juurutamist
- Toetatavate **õppekavade loetelu** ja **õppeasutused** avaldatakse töötukassa veebilehel
- Toetussumma **2500 eurot** ühele töötajale **roheoskuste arendamiseks** sama tööandja juures kolme aasta jooksul
- Koolitustoetust makstakse, kui töötaja **tööleping** on sõlmitud tähtajatult või kehtib pärast taotluse esitamist vähemalt kuus kuud
- Toetuse saamiseks peab tööandja avalduse esitamisele eelneva 36 kuu jooksul kokku **vähemalt 24 kuul** olema maksnud tööandja töötuskindlustusmaksed
- Tööturuteenust kaasrahastab Euroopa Liit

# Koolitustoetus on vähese tähtsusega abi

- Koolitustoetus on vähese tähtsusega abi (VTA)
- Kui vähese tähtsusega abi ülemmäär on täitunud, siis makstakse koolitustoetust riigiabi grupierandina (GERA) ning töötukassa võib hüvitada kuni 50%, kuid mitte üle 2500 euro töötaja kohta

[www.fin.ee/riigihanked-riigiabi-osalused/riigiabi/vahese-tahtsusega-abi](http://www.fin.ee/riigihanked-riigiabi-osalused/riigiabi/vahese-tahtsusega-abi)

# Töötukassa tasemeõppes osalemise toetus

Toetus on mõeldud tööealistele töötavatele ja töötuna registreeritud inimestele, kellel on puuduliku või vananenud hariduse või oskuste tõttu keeruline leida uut tööd või kelle on oht tööd kaotada.

Toetust makstakse õppima asumisel tasuta õppekohal kutsehariduses, rakenduskõrghariduses või bakalaureusõppes.

Toetuse suurus ühes kuus on riigieelarvega kehtestatud töötutoetuse 31-kordne päevamäär. 2025. aastal on toetuse suurus 410,13 eurot kuus. Toetuselt peetakse kinni tulumaks.

[www.tootukassa.ee/et/teenused/karjaar-ja-koolitamine/tasemeoppes-osalemise-toetus](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/karjaar-ja-koolitamine/tasemeoppes-osalemise-toetus)

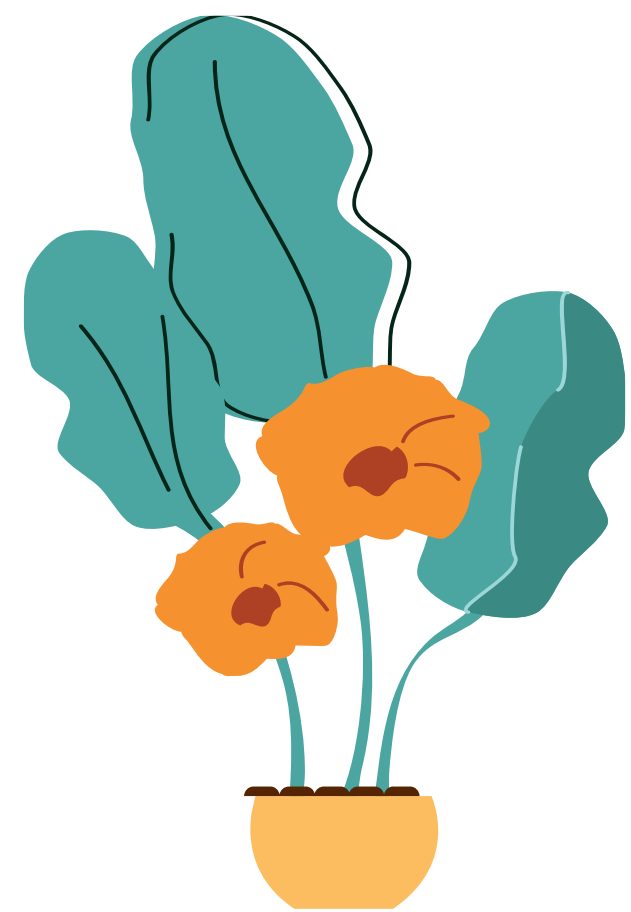
# Koolitus töötajale – tööta ja õpi

Töötust ennetavad teenused on mõeldud töötajatele, kes vajavad tuge töökoha vahetamisel või tööl püsimisel oskuste puudumise või aegumise tõttu.

Koolituskaardiga koolitusel saate osaleda, kui:

- olete töötav inimene (töölepingu või võlaõigusliku lepingu alusel või avalikus teenistuses) ja
- teil on töötuskindlustuse seaduse alusel arvestatud töötuskindlustusstaaži vähemalt 12 kuud taotluse esitamisele eelneva 36 kuu jooksul ja
- kui olete Eestis viibiv kolmanda riigi kodanik, peab teil olema kehtiv elamisluba või olete ajutise või rahvusvahelise kaitse saaja.
- Lisaks peate vastama ühele järgnevatest tingimustes: täpsem info töötukassa lehel

[www.tootukassa.ee/et/teenused/karjaar-ja-koolitamine/koolitus-tootajale-toota-ja-opi](http://www.tootukassa.ee/et/teenused/karjaar-ja-koolitamine/koolitus-tootajale-toota-ja-opi)



# Edukat koostööd!

Tööandjate konsultandid

Aleksandra Kazakova, tel 5362 9214, [Aleksandra.Kazakova@tootukassa.ee](mailto:Aleksandra.Kazakova@tootukassa.ee)

Monika Pavelson, tel 5362 8401, [Monika.Pavelson@tootukassa.ee](mailto:Monika.Pavelson@tootukassa.ee)

Toetame töö ja töötaja leidmises!

